



Secretariat interdiocesà  
de Delegacions  
de Pastoral Obrera  
de Catalunya

# PRIORITATS I PROPOSTES PER A UNA REFORMA LABORAL

**Celebrada la XXIIª Jornada d'Estudi de la Pastoral Obrera de Catalunya al Seminari Conciliar de Barcelona, el 13 de febrer de 2010, sobre la Reforma Laboral, volem fer públiques, a tota l'Església i a la nostra societat, de manera especial a tots els agents socials i polítics, les nostres conclusions.**

**E**n primer lloc volem dir que la situació de crisi econòmica en la qual ens trobem no l'han creada les condicions laborals sinó el sistema financer i econòmic especulatiu, que això sí, ha afectat a tot el món i a tots els sectors, malgrat que de maneres diferents. Ho diem per deixar clar que la reforma laboral per si sola no ens portarà a sortir de la crisi, si alhora no hi ha altres reformes que vagin a les causes de la mateixa i no a les conseqüències, que, aquestes sí que les patim sobretot els treballadors. Volem dir ben clar que l'actual situació no és de manca de riquesa sinó d'una injusta repartició d'aquesta, i això és el que cal transformar sobretot.

No es pot consentir que el cost de la crisi a través de la reforma laboral la

paguem els treballadors en forma de reducció de drets tant dolorosament adquirits, que és el que sempre ha comportat qualsevol reforma laboral.

**E**n la situació actual, de veritable emergència social, pel gravíssim problema de l'atur i les seves conseqüències, creiem que cal fer una Reforma Laboral que, sobretot, vulgui posar remei a aquesta situació. Per això volem destacar alguns principis que creiem imprescindibles tenir en compte en afrontar-la: *el treball és un dret i no una almoina o una sort que ha tocat a uns i no a uns altres; el treball ha d'estar al servei de les persones; i els beneficis han de ser justament proporcionals entre empresaris i treballadors.*

A partir d'això volem expressar i compartir unes **prioritats i propostes**



que creiem importants de cara a la Reforma Laboral, des de la Pastoral Obrera de Catalunya:

- ❑ Plantejar les **35 hores setmanals sense reducció de sou**: per repartir el treball, mantenir el poder adquisitiu i activar el consum responsable i sostenible, guanyar en productivitat i reduir la sinistralitat laboral.
- ❑ **Reduir els models de contracte temporal** i perseguir el frau per l'abús que se'n fa.
- ❑ La proposta de jubilació obligatòria als 67 anys és arbitrària i no ajudaria a combatre l'atur. Creiem que cal potenciar que la **jubilació sigui realment als 65 anys**.
- ❑ Implementar **mesures de flexibilitat** per a les empreses i els treballadors, que no minvi la productivitat i alhora permeti una major conciliació entre l'horari laboral i la vida familiar i social, així com una major seguretat de trobar feina pels treballadors.
- ❑ Potenciar la **formació professional dels joves**, amb formació pràctica, i recuperar la figura de l'aprenent. I que els cursos ocupacionals i de reciclatge professional pels aturats siguin sòlids i no de façana.
- ❑ **Potenciar la petita i mitjana empresa**, facilitant l'accés als crèdits necessaris per mantenir l'activitat si són viables.
- ❑ **Augmentar la protecció social als treballadors autònoms**, i equiparar els seus drets i deures als de qualsevol altre treballador.
- ❑ Posar un topall màxim entre la diferència dels sous dels directius empresarials, dels bancs i dels polítics i els sous dels treballadors, per **distribuir amb més justícia la riquesa**.
- ❑ Exercir un **millor control de les empreses públiques**, especialment de les despeses, que paguem entre tots.
- ❑ **Mantenir la Seguretat Social** com a servei públic per a tothom.
- ❑ **Restringir les ETT**, que viuen de la reducció dels sous dels treballadors, donant més protagonisme als serveis públics d'ocupació.
- ❑ **Controlar i sancionar la dualitat de condicions laborals** entre els treballadors immigrants i els nadius.

Com a Pastoral Obrera, en el nostre treball quotidià, volem potenciar amb els companys de feina, de barri, de sindicat, d'associació... els següents:

#### A) VALORS I ACTITUDS:

- ❑ La **solidaritat** entre tots els treballadors
- ❑ Els valors **obrers**: honestedat en el treball, professionalitat, sentit de companyerisme.
- ❑ La **consciència col·lectiva**, sobretot davant la desmotivació i d'individualisme.
- ❑ El **treball** com a valor d'humanització i de dignitat.
- ❑ Les actituds de l'Evangeli de **Jesús** en l'àmbit laboral.
- ❑ Una actitud de contemplació i **discerniment dels signes del Regne de Déu** en la realitat dels empobrits, per enfortir el compromís i donar respostes coherents.



#### B) CRITERIS:

- ❑ **Prioritzar els drets dels qui no tenen treball** o el tenen en condicions més precàries.
- ❑ **No transigir** davant la reculada de drets dels treballadors i del tracte abusiu als treballadors immigrants.
- ❑ Treballar **contra la passivitat dels treballadors**, que és complicitat amb les "estructures de pecat".
- ❑ **Ser una veu crítica i veu dels qui no tenen veu** allà on siguem.

#### C) PROPOSTES:

- ❑ Motivar a la **militància sindical** amb sentit crític, i acompanyar als militants que s'impliquin.
- ❑ **Sensibilitzar als companys de treball** per tenir bons delegats sindicals i potenciar la formació per a desenvolupar aquesta tasca, incloent la formació en valors.
- ❑ **Potenciar el treball en xarxa** entre sindicats, AAVV, nous moviments socials...
- ❑ **Cercar alternatives al sistema capitalista-consumista**, des d'una manera de viure més senzilla i solidària.
- ❑ **Demandar més suport i implicació a la jerarquia de la nostra Església.**
- ❑ **Fer arribar les nostres reflexions al màxim nombre de persones i grups**, especialment els compromesos en barris i parròquies d'ambients populars.

Barcelona, a 14 de febrer de 2010

