

Teletreball

Soc l'Albert Dresaire Gaudí, i treballo en informàtica i gestió documental. Des de fa uns anys que desenvolupo la meva feina professional a l'àrea de Tecnologia i al Servei d'Arxiu de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC). La UOC és una universitat que vol respondre d'una manera adequada a les necessitats educatives de les persones que es formen al llarg de la vida i d'aprofitar al màxim el potencial que ofereix la xarxa per a aprendre en un entorn flexible. És a dir, el model «virtual» de la UOC afavoreix que moltes persones treballadores puguin estudiar (la qual cosa seria més complicat en un model presencial).

Aquest model educatiu té un reflex en les relacions laborals. Com a treballador de l'àmbit de gestió de la UOC gaudeixo d'uns horaris flexibles, que puc gestionar segons les meves necessitats personals i familiars (sempre amb el vistiplau dels meus responsables i atenent als moments dels projectes en els que participo). I un dia a la setmana també puc treballar des de casa, sense haver-me de desplaçar al meu lloc de treball.

Personalment valoro positivament el teletreball. És cert que requereix d'una certa autodisciplina, no sempre fàcil d'aconseguir. Però té avantatges: facilita la conciliació de la vida familiar i laboral, estalvia temps i costos en desplaçaments, permet disposar millor del propi temps...

Evidentment el treball "virtual" pot tenir els seus riscos. Al meu entendre el perill més important de la virtualització del treball és l'eliminació de l'espai/temps. És a dir, el món digital pot fer que siguem a la feina "des de qualsevol lloc i en qualsevol moment". La lluita per les 40 hores pot quedar en no-res si podem estar connectats a la feina les 24 hores del dia!

En el meu cas penso que les noves tecnologies em faciliten unes millors condicions laborals. Perquè estic convençut que el món digital (igual que molts altres avenços de la història) no és res bo o dolent. El que cal és que els treballadors i les treballadores vetllem i ens organitzem perquè les noves tecnologies no es converteixin en una nova forma d'explotació sinó que siguin una nova eina de millora.

En aquest sentit, de la mateixa manera que jo visc el teletreball com una cosa bona, penso que les persones treballadores i les nostres organitzacions tenim el repte d'estar atents a que això sigui sempre així, i per a tothom.

Mataró, 15 d'octubre de 2018