

La precarietat laboral, en primera persona

Les respostes a l'enquesta de la Pastoral Obrera de Catalunya fan evident una realitat de progressiva disminució dels drets i les condicions laborals de la classe treballadora.

Lleida

Tinc amics a l'atur. La majoria de persones que conec han sofert retallades importants al sou. Hi ha persones amb EROs a les seves empreses. També n'hi han amb retallades de personal i han de treballar molt més amb menys sou. També hi ha un amic que treballa per mitjà d'una ETT a la mateixa empresa des de fa 2 anys. Té contractes de 3 dies, una setmana com a màxim. L'avisen amb un dia de temps per incorporar-se i de vegades amb dues o tres hores d'antelació. Mai sap si en 3 o 4 dies tindrà o no feina. Viu amb l'ai al cor. I com ell més de la meitat de la plantilla de la SEAT de Martorell.

Terrassa

Vaig acabar els estudis l'any 2007 i des d'aleshores trobar una feina digna ha estat una missió impossible. Només he tingut contractes d'obra i servei i suplències d'estiu. Aquesta inestabilitat implica no poder desenvolupar-te com a persona ja que la manca d'ingressos no et permet, per exemple, marxar de casa, seguir estudiant...

"Tinc una feina on a part de treballar poques hores, només es paga el temps que estàs amb les persones usuàries i no tot el necessari per a realitzar el transport.

A més la categoria professional (monitora) i el conveni (lleure

educatiu) no s'ajusten a totes les tasques i funcions que faig durant el trajecte del transport adaptat.

Per últim, el meu contracte és d'obra i servei, per tant, qualsevol moment pot finalitzar arribat el moment".

El meu pare és paleta, va perdre la feina al 2008. Segons la llei li queden 2 anys per cotitzar tot i que porta treballant des dels 14 anys. Ara, amb 61 anys, s'ha de jubilar amb una pensió irrisòria ja que s'ha esgotat la prestació d'atur, l'ajuda familiar que no dóna per a res...

"Conec moltes persones (tant familiars com amistats) que no treballen d'allò que han estudiat, que els retallen el sou sistemàticament, que tenen contractes molt precaris i per sota de la seva qualificació, inclús de vegades arriben a treballar sense contracte.

També tinc amistats que han marxat fora per tal de poder treballar i/o estudiar, amb les conseqüències que això comporta".

Barcelona

Estoy en situación de jubilada y tengo que ayudar económicamente a mi hija que está en paro. Gracias a Dios su marido trabaja pero con la excusa de la crisis cada vez les pagan menos y si se quedan más horas pues no se las pagan Como tienen una hipoteca les es difícil llegar a final de mes.

Sóc funcionària de l'Ajuntament, a nivell de condicions laborals crec que no puc parlar de precarietat (si oblidem la paga que ens han fomat i els dies de lliure disposició que s'havien guanyat amb la lluita sindical a canvi de tants i tants anys de congelació salarial...).

D'altra banda les treballadores socials no tenim límits respecte a la quantitat de casos que portem cadascuna, tenint present la situació que pateix la ciutadania això vol dir fer moltes hores per mirar de solventar temes, deixar sempre coses importants pendents, somiar amb famílies i recursos... patir...

A més treballa a Nou Barris, on la situació és especialment dura i això ha revertit en la imatge que força gent té sobre nosaltres, generant-se situacions de confrontació davant les quals l'administració ens ha deixat tirats i ha pres decisions per tancar forats i no per mirar d'anar al fons del problema".

Estic de becària i ara amb 22 anys em demanen que per seguir a l'empresa m'hauria de fer autònoma.

Estem sense conveni des de fa dos anys. Hi ha un acord entre treballadors i empresa que no es respecta. Al ser una empresa concertada que subministra activitat pública, s'agafen a tots els decrets lleis que surten. Tenim congelat el sou i la reducció del 5% sanitari que ens l'haurien de tornar a afegir aquest 2015 però s'han agafat a un article de la reforma laboral. Hem de tenir mobilitat per anar al lloc de treball que es necessita.

"Treballa amb reducció de jornada, tinc un fill menor de 3 anys a càrrec i no vull treballar a temps complet, però en aquest cas no és que jo hagi demanat la reducció, sinó que

cobreixo una substitució de 1/2 jornada. Fins al desembre, tot i treballar el 50%, he estat cobrant el 42% de sou. El 30 de juny acabarà el meu contracte i estaré a l'atur fins a mitjans o finals de setembre on si tot va bé tornaré a cobrir una altra substitució.

Trobo precari que la plaça que estic cobrint es coneix des d'abans d'inici de curs, i el normal és començar l'1 de setembre per poder preparar el curs, assistir a les reunions d'inici de curs, els primers claustres i equips docents, però no em fan el contracte fins el dia en que comencen les classes per estalviar el màxim de diners.

Quan jo vaig començar a treballar a la borsa de substituïts i interins, amb el tipus de feina que faig ara, cobraria els estius, i tindria pagues i antiguitat, però ara no. He fet un retrocés".

Mi jefe no quiere contratar a nadie más ni aumentarme mi jornada laboral (mi jornada es de 4h) cuando tenemos mucho trabajo, trabajamos bajo mucha presión, tenemos faenas atrasadas.

No he hecho todas mis vacaciones, me las cambiaron a última hora, y las que me faltan por hacer no va bien que las haga.

En mi trabajo ya no hacen hijos, aunque yo entré para sustituir a una chica que estaba fija en la empresa. Me han hecho un montón de contratos y me han cambiado de turno para conseguir no hacerme hijo; mi jefe está muy contento conmigo, no quiere prescindir de mí, pero ya me deja claro que no me quiere hacer hijo para que no me relaje.

Hay mucho trabajo, haría falta más gente y estamos cuidando a personas.

No tinc un contracte fix. Em truquen quan volen que treballi i cobro en B. M'agradaria poder aportar a la SS i tenir una estabilitat. Necessito pagar-me els estudis i no em queda més remei que entrar en aquesta contradicció..., cobrar en B.

Fa tres anys que està a l'atur i treballa en l'economia sumergida. A nivel laboral al regreso de Francia está haciendo economía sumergida trabajando de paleta y reventando precios. En alguno de los trabajos al terminar el trabajo no le pagaron y ahora últimamente como no tiene dinero para adelantar el material, el que le da la obra (baños, cocinas, etc.) normalmente le paga el dinero para comprar el material, pero en algunos de los casos no le pagan la obra.

Vecina viuda que se ha quedado sin el negocio familiar (pescaderos) han tenido que cerrar el negocio ya que no ganaban ni para pagar los impuestos, alquiler... Todo esto en una zona de población donde se vivía dignamente. Pero entre estar jubilados, los impuestos y los servicios de luz, agua, gas, gastos de comunidad, etc. se hace difícil llegar a final de mes. Da pena llegar a la comunidad y verla en penumbra: los vecinos todos casi tienen las luces apagadas por no gastar.

El meu marit és arquitecte tècnic, mai ha treballat "construint" perquè com a parella ja vàrem fer una aposta per no entrar a la dinàmica del boom de la construcció. Això vol dir que quan les coses anaven bé cobrava un salari de pena per la seva professió. Ara que les coses no van tan bé vol dir que té feina (inspecció tècnica d'edificació).

Al llarg dels darrers anys entre els dos hem perdut una mitja de 900€ mensuals (no exagero) fet que fa que

a meitat de mes haguem de vigilar MOLT totes les despeses. Li han rebaixat molt el salari i ell ha flexibilitzat amb conciliació, que no respecten moltes vegades, malgrat altres companys i companyes (amb relacions íntimes amb jefes) sí que els hi respecten... Fa més hores que un rellotge i encara s'endu feina a casa... EXPLOTACIÓ... i a sobre hem d'estar contents de tenir feina... i en podem estar!!!

El meu pare van acomiadar-lo aprofitant l'abaratiment dels acomiadaments als 58 anys i la seguretat social l'ha obligat a jubilar-se a l'arribar als 60 anys amb la pèrdua de poder adquisitiu. La mare no té dret a jubilació i haurà de continuar pagant el conveni especial amb l'ajut de la família.

A l'empresa del meu home ja han patit 3 ERE, no per manca de feina sinó per reducció de beneficis de l'empresa.

Un amic ha marxat a treballar a Guatemala i l'empresa li ha insinuat que si no vol continuar després dels tres mesos pactats, poden no tenir lloc on re-col·locar-lo; té una filla dos anys. Un altre amic ha marxat fins Austràlia després de denunciar la firma de contractes il·legals. Un expedient universitari brillant.

Una companya de servei que funciona per projectes, cada any, a finals d'any esta amb l'ai al cor pendent de saber si la renovaran o si serà seleccionada per l'empresa que guanyi el proper concurs.

La mestra del meu fill davant la incertesa de la futura reforma de les pensions, es prejubila a meitat de curs.

És tècnic en radiodiagnòstic, però

treballa d'auxiliar de clínica (categoria inferior) amb un contracte de "corretornos", és a dir, treballa una guàrdia de 12h, un dissabte o diumenge tres cap de setmana al mes. 36h al mes. I substitueix vacances al l'estiu i alguna baixa puntual si n'hi ha.

Familiar: mi marido en paro de larga duración, mi hermano en su empresa con un ERE, mi cuñado en paro trabajando por horas o días sueltos en ETTs a disposición de festivos, con un sueldo de 6€/hora, haciendo recados a la empresa fuera de su horario sin que le paguen las horas extras ni la gasolina,...

Home jove, familiar, avui en atur. La seva experiència laboral ve marcada per:

- infinitat de contractes d'hores, dies, setmanes, mesos, de suplències...
- ús abusiu, per les empreses, de la contractació en precari i temporal. Amb alguna experiència de treball contractat per ETT europea, amb els mateixos resultats. Obert a treballar del que sigui, diferent de la seva preparació professional.

Al lloc de treball apareixen companys funcionaris amb força estabilitat, substituïts que estan en una situació més precària, companys a mitja jornada que voldrien tenir jornada complerta... però els que més pateixen, com sempre, són els més febles: el personal de neteja. Són els que menys cobren a la casa i dependents d'empreses externes que entren a concurs obligatòriament pel consorci d'educació. L'actual empresa els obliga a fitxar, i no els hi compten els dies no lectius que per primera vegada els hauran de complimentar amb empreses externes.

Subcontractes de telecomunicacions: cobrament per feina, jornades de 12

hores per arribar als punts mínims, accidentabilitat, subcontractació i subrogació entre empreses, facilitat normativa per l'aplicació d'EROs, manca de material per realitzar les feines, manca de formació per feines perilloses (instal·lació fibra òptica), discriminació salarial i de condicions amb altres companys que realitzen les mateixes feines...treballa d'auxiliar de clínica (categoria inferior) amb un contracte de "corretornos", és a dir, treballa una guàrdia de 12h, un dissabte o diumenge tres cap de setmana al mes. 36h al mes. I substitueix vacances al l'estiu i alguna baixa puntual si n'hi ha.

No tinc un contracte fix. Em truquen quan volen que treballi i cobro en B. M'agradaria poder aportar a la SS i tenir una estabilitat. Necessito pagar-me els estudis i no em queda més remei que entrar en aquesta contradicció..., cobrar en B.

Fa tres anys que està a l'atur i treballa en l'economia sumergida. A nivel laboral al regreso de Francia está haciendo economía sumergida trabajando de paleta y reventando precios. En alguno de los trabajos al terminar el trabajo no le pagaron y ahora últimamente como no tiene dinero para adelantar el material, el que le da la obra (baños, cocinas, etc.) normalmente le paga el dinero para comprar el material, pero en algunos de los casos no le pagan la obra.