

### Foto

Vagó metro línia 4, les treballadores conversen amb les companyes de feina. Expressen molt sovint malestar i crítiques envers altres companyes. Mal ambient laboral. I reflexiono: hi passem 8 hores a la feina, vull això en la meva vida? Vull perpetuar aquesta mala maror? Què està a les meves mans?

### Causes

Canvi de coordinadora fa un temps. Lideratges molt diferents. Amb l'antiga coordinadora preferia el deixar fer a l'altre. Donava per fet que la gent és adulta i dins la seva escala de preferències controlar al seu personal gairebé era inexistent. Delegava la responsabilitat a l'altra. Què passa quan ens deleguen responsabilitat? Podem créixer, empoderar-nos, etc...

La nova coordinadora és una persona molt ben formada, intel·ligent i sempre ha aconseguit el que s'ha proposat. Ha tingut diners i intel·ligència per aconseguir-ho. El seu lideratge es basa fonamentalment en el control: des del detall més petit al més gran. Què passa quan el control passa a ser obsessiu? Podem estar tensionades, malhumorades. Podem patir un estrès adaptatiu.

### Conseqüències

Sentiments d'impotència, malhumor, tensió. Alguna persona t'està observant i controlant contínuament i a cada moviment. No hi ha llibertat a crear per sí sol, a pensar per sí sol. La teva coordinadora pensa per tu i només tu ets un autòmata.

La brillantor a l'espai laboral s'ha apagat. D'una manera conscient no es vol oferir les competències i potencialitats que us pot tenir a alguna persona que no ho valora.

Una bona líder no ha d'acompanyar i animar a desenvolupar les millors capacitats de la gent del seu equip?

Fa temps que penso en fer el salt, aprofitar tot el que he après i dedicar-m'hi a la meva gran passió que és les noves tecnologies i la comunicació. M'hi he format en els darrers anys i on he viscut una oportunitat a oferir. L'actuació de la meva coordinadora ha accelerat aquest procés de fer el salt.

Em va arribar oferta de treball. A la carta de motivació vaig escriure:

*Crec que el meu recorregut vital, formatiu i laboral pot oferir quelcom valuós i aportar els valors del meu compromís, la responsabilitat, la creativitat i la motivació.*

*Sense aquesta motivació no pensaria pas en deixar una posició fixa amb jornada completa per iniciar un nou projecte professional.*

Certament hi ha una motivació de fons per fer el salt. Podria ser també que em sento rebotat, cabrejat... segurament això últim ha produït que s'accelerés el procés de fer el salt.

Fem un moment de silenci.

Em ressona aquest fet de vida? En quin moment he pogut fer el salt d'una posició privilegiada (feina estable) a una situació d'incertesa?

### Jutjar

Ens deixem ressonar per la paraula de Déu.

14 »De manera semblant, un home que havia de fer un llarg viatge va cridar els seus servents i els va confiar els seus béns. 15 A un li donà cinc talents; a l'altre, dos, i a l'altre, un —a cada un segons la seva capacitat—, i després se'n va anar.

»Immediatament, 16 el qui havia rebut cinc talents els va fer treballar i va guanyar-ne cinc més. 17 Igualment, el qui n'havia rebut dos en va guanyar dos més. 18 Però el qui n'havia rebut un se'n va anar a fer un clot a terra i va amagar-hi els diners del seu amo.

19 »Al cap de molt de temps arriba l'amo d'aquells servents i es posa a passar comptes amb ells. 20 Es presentà el qui havia rebut cinc talents i en dugué cinc més, tot dient:

»--Senyor, em vas confiar cinc talents; mira: n'he guanyat cinc més.

21 »L'amo li va dir:

»--Molt bé, servent bo i fidel! Has estat fidel en poca cosa; jo t'encomanaré molt més. Entra al goig del teu Senyor.

22 »Es presentà també el qui havia rebut dos talents i digué:

»--Senyor, em vas confiar dos talents; mira: n'he guanyat dos més.

23 »L'amo li va dir:

»--Molt bé, servent bo i fidel! Has estat fidel en poca cosa; jo t'encomanaré molt més. Entra al goig del teu Senyor.

24 »Es presentà encara el qui havia rebut un talent i digué:

»--Senyor, sabia que ets un home dur, que segues on no has sembrat i reculls on no has escampat. 25 Vaig tenir por i vaig amagar a terra el teu talent. Aquí tens el que és teu.

26 »Però l'amo li va respondre:

»--Servent dolent i gandul! Sabies que sego on no he sembrat i recullo on no he escampat. 27 Per això calia que possessis els meus diners al banc, i ara que he tornat hauria recobrat el que és meu amb els interessos. 28 Preneu-li el talent i doneu-lo al qui en té deu. 29 Perquè a tot aquell qui té, li donaran encara més, i en tindrà a vessar; però al qui no té, li prendran fins allò que li queda. 30 I a aquest servent inútil llanceu-lo fora, a la tenebra; allà hi haurà els plors i el cruixit de dents.

### Actuar

La presència de Déu no està fora de mi. Sóc presència de Déu.... Un gir en alguna actitud pot esdevenir quelcom valuós.

Entre una reunió de grup i l'altra, vaig superar un primer filtre d'altres 450 candidats. Em varen fer l'entrevista laboral i no vaig passar a la següent fase. La RdV m'havia ajudat a canviar la mirada: de l'emprenyament a una actitud d'acceptació (que no resignació). La meva realitat laboral és la que és i agrair el que tinc. Segur que sortiran altres oportunitats i la RdV sempre hi acompanyarà.

### Grup Sense Nom