

## **Assemblea i Seminari MTCE. Novembre 2016.**

### **Respostes del treball de grups**

#### **1r**

- Treballs precaris amb menys salaris, flexibilitat laboral i el treballador estant permanentment a disposició de l'empresari.
- Treballadors amb estudis superiors treballen sense remuneració econòmica per adquirir experiència laboral.
- Interins amb precarietat i inseguretat, arribant a treballar fins a 12 hores.
- Empreses on els treballadors tenen bones condicions laborals però pateixen molta pressió.
- Hi ha una forta pressió entre sindicats i treballadors.
- Condicions laborals individualistes, on es treballa sobre projectes i no es tenen en compte les hores treballades.
- Treballadors tecnològics (treballar des de casa), no es distingeix el món privat del laboral, sempre pendents del telèfon, correu, etc.
- Falsos autònoms.
- Els treballadors estan patint una gran pressió, no tenen temps per reunir-se, lluitar, etc., estan esgotats.
- El diàleg social es dóna, però amb gran pressió cap als sindicats.

#### **2n**

- L'atur que assola Europa té un problema generacional que es va reproduint. S'està donant una gran emigració per part dels joves que porta a seriosos problemes de relació amb la família. Es donen estats d'ansietat i incertesa.
- Augmenta l'economia informal (treball en negre).
- És molt difícil fer un projecte de futur.
- Menys drets i protecció social.
- Vida laboral i familiar incompatible.
- Les similituds entre els països estan molt marcades.
- Una gran austeritat en tots els països, amb un impacte negatiu sobre els més vulnerables.

#### **3r**

- Pèrdua de drets i de valors.
- El treball s'organitza d'una manera molt diferent.
- La crisi ha aguditzat el problema de la pèrdua de drets i l'augment de les desigualtats i de la desesperança davant la falta de treball i la mala gestió de la crisi per part dels governs.
- Les reformes laborals deixen desemparats als treballadors.
- El sistema és indigne i està fent que els treballadors siguin més individualistes.
- S'han destruït sistemàticament els mitjans que ens havíem donat per construir l'estat del benestar.
- La transformació del treball, amb una gran flexibilitat i un augment de la precarietat.
- No es contempla el treball com a font de realització de la persona. S'ha destruït el concepte de dignitat del treball.
- Els joves emigren per falta de perspectives de futur, no poden formar una família i també baixa la natalitat.

- D'aquí a uns anys hi haurà una gran diferència en les pensions dels pares envers la dels fills.
- Deshumanització del treball.
- L'ocupació no garanteix la dignitat de la vida dels treballadors, ni que aquests puguin deixar de ser pobres.
- El problema ecològic no ha d'estar al marge de treball ni del sistema de producció.
- Si el treball es reparteix, hi hauria feina per a tothom, no ens hem de conformar amb el que ens diuen que no hi haurà feina per a tothom.
- S'ha perdut la tasca del "cuidar-nos", això ara passa pels diners. S'ha de recuperar la cultura de cuidar-nos els uns als altres.
- El diàleg social ara per ara passa per interessos contraposats. Canviar el sistema vol dir canviar els equilibris de poder.
- Hem de treballar junts l'Església i les associacions sindicals i socials.
- Per a construir una societat millor, cal començar per la família, la cèl·lula bàsica de la societat. Hem de preguntar-nos què fan els nostres governs per les famílies.
- Educar en la cultura del treball.
- Recuperar els ensenyaments que generacions anteriors ens poden transmetre sobre la cultura del treball.
- Treballar la sostenibilitat, *Laudato si*, suposa per als cristians un gran avanç per a la transformació de la societat.
- Txèquia té un índex d'atur molt baix 5%, el més baix de la UE, però tot i això també hi ha una gran incertesa cap al futur de l'ocupació.  
Pocs treballadors manuals en la població autòctona (electricistes, lampistes...), aquests treballs els realitzen emigrants.  
Fuga de cervells i emigració de joves cap als països de l'Oest, a causa de la falta de sortida d'algunes professions liberals.  
Els sanitaris tenen uns salaris molt baixos.  
En definitiva es tracta d'una societat bastant homogènia sense massa immigrants. La societat està en una recerca de valors.