

Mouvement Mondial des Travailleurs Chrétiens
World Movement of Christian Workers
Movimiento Mundial de Trabajadores Cristianos
Weltbewegung Christlicher Arbeitnehmer



SEMINARIO INTERNACIONAL

JULLIO 2017 - AVILA/ESPAÑA

PRESENTACIÓN

El presente informe es fruto del seminario internacional que bajo el lema, ¡Tierra, Techo y Trabajo para una VIDA DIGNA! tuvo lugar del 15 al 18 de julio de 2017 en la ciudad de Ávila (España). El objetivo fue el de desarrollar el trabajo de formación de militantes de los movimientos afiliados al MMTC para que fortalezcan el conocimiento colectivo sobre la realidad vivida por los trabajadores en los cuatro continentes Asia, África, Europa y las Américas.

El camino recorrido en el Seminario Internacional mostró que tendremos que desarrollar tareas encaminadas a que, como movimientos, presentemos al mundo propuestas viables, que hagan posible la construcción de un mundo más humano, fraterno, inclusivo, y la justicia social que haga viables los derechos sociales y laborales. Es por esto, precisamente, por lo que el informe del Seminario Internacional de formación, se constituye como un documento fundamental para mostrar la calidad de los diálogos mantenidos y el compromiso manifestado por los diversos actores sociales y políticos presentes.

Esperamos que las manifestaciones y los debates aquí registrados se transformen en acciones integradas y permanentes, que envuelvan de una forma los movimientos sociales, sindicales y los trabajadores en general que se suman a nosotros, en el camino de la solidaridad, de la justicia y de la paz social.

INTRODUCCIÓN

Con el tema "¡Tierra, Techo y Trabajo para una VIDA DIGNA!", trabajado durante todo el Seminario Internacional, se intentó retratar, de forma fidedigna, los resultados de las importantes discusiones realizadas en todos los espacios durante el evento. Resaltando, principalmente, las historias de luchas, de pérdidas y de conquistas vividas por los trabajadores, así como la actual coyuntura y cómo apuntar nuevos rumbos para consolidar caminos universales para los derechos, capaces de producir cambios significativos para la Clase Trabajadora en el mundo.

Los debates y posicionamientos de los participantes sobre las justificaciones y bases conceptuales de los derechos sociales y laborales que promuevan la equidad en términos de dignidad humana y calidad de vida, provocaron diversas reflexiones sobre la posible reanudación de acciones políticas referentes a la defensa de estos derechos.

Uno de los aspectos recurrentes en las discusiones, fue la constatación de la pérdida de derechos laborales, sobre todo en los últimos diez años, que ha provocado enormes perjuicios para todos, sin distinción de raza, color y / o género.

El debate de la crisis neoliberal (Globalización) apuntó a la importancia de la actuación de los trabajadores y trabajadoras junto al Estado en la conducción de las ECONOMIAS MUNDIALES, en la relevancia de un crecimiento económico orientado al desarrollo social que tenga en cuenta el equilibrio ambiental, y en la necesidad de adoptar una concepción política ideológica que oriente una economía que respete los derechos humanos de forma solidaria y que supere las injusticias sociales.

Las movilizaciones por la pérdida de derechos laborales y sociales representa una oportunidad para debatir sobre la seguridad social y laboral a nivel mundial.

SUMARIO

METODOLOGÍA	05
MESA DE APERTURA y EJES TEMÁTICOS	06
SITUACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS A NIVEL MUNDIAL	07
MIRADA MUNDIAL DE LA SITUACIÓN DEL EMPLEO: TENDENCIAS, PRESENTE Y FUTURO	08
DEBATE y RESPUESTAS	13
VER: Trabajo en grupo	14
JUZGAR: Las llamadas del Papa a la situación en la que vive la Clase Trabajadora	16
Presentación de la historia del MMTTC: 50 años de compromiso en la evangelización del mundo del trabajo	19
Reflexión del Consiliario	20
ACTUAR	21
PLENARIA FINAL	23
Participantes	24
Agradecimientos e Organizaciones invitadas	25

METODOLOGÍA

Explicación de la metodología del informe

Se realizaron encuentros preparatorios en coordinación con los movimientos afiliados al MMTC junto a sus militantes.

- ✚ **El informe del MMTC fue elaborado con los trabajos desarrollados en los grupos.**
- ✚ **Se aprobó que el informe siguiera la metodología y pedagogía del MMTC: VER, JUZGAR y ACTUAR.**
- ✚ **La comisión que elaboró el informe del seminario estaba compuesto por 6 miembros de los grupos de trabajo.**
- ✚ **Los secretarios fueron asignados en cada grupo, más los secretarios de los grupos de trabajo. Se realizaron los informes con la síntesis de las mesas, de los grupos de trabajo y finalmente de todos los ejes.**
- ✚ **Se incluyeron las propuestas de consenso, disenso, los conceptos y consideraciones.**

MESA DE APERTURA

Jean Claude y Charo Castelló

- Copresidentes del MMTC -

Don Jesús García Burillo

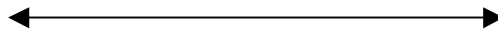
- Obispo de Ávila - España -

José Fernando Almazán

- Presidente General de la HOAC -

Manolo Candil

- Presidente de la HOAC de Ávila - España -



EJES TEMÁTICOS

PANEL

✚ SITUACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS A NIVEL MUNDIAL.

Testimonios de las distintas regiones del MMTC

África

América Central

América del Sur

Asia

Europa

✚ MIRADA MUNDIAL DE LA SITUACIÓN DEL EMPLEO:
TENDENCIAS, PRESENTE Y FUTURO.

SITUACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS A NIVEL MUNDIAL. Testimonios de las distintas regiones del MMTC

ÁFRICA - Los discapacitados físicos no tienen ninguna atención por el poder público, Trabajadores son explotados, principalmente los trabajadores domésticos. La convención 189 aprobada por la OIT, en el año 2000 aún no ha sido ratificada en nuestro continente. Desempleo, corrupción. Los migrantes no tienen trabajo. Hemos tenido una fuerte inseguridad y violencia. La mafia china que explota la tierra y los trabajadores. La lucha por una mejor educación. La Iglesia nos da mucho apoyo. El desempleo juvenil.

AMÉRICA CENTRAL - Una gran desigualdad social, el 6% del total de la población posee gran parte de la riqueza, así como las tierras. No se tiene protección social ni seguridad social, los trabajadores no saben cómo será el mañana. Del 44% al 55% de la mano de obra activa viven en el desempleo. Explotación de las minas a través de las grandes compañías canadienses, en Nicaragua, Republica Dominicana y Guatemala explotación total de los recursos naturales y gran destrucción de los mismos. Corrupción y exclusión. La Iglesia se moviliza y denuncia la corrupción. El Papa Francisco nos alienta mucho. El trabajo con los niños.

AMÉRICA DEL SUR - El 33% de la población es Las grandes empresas mineras explotan las minas de Colombia. El Papa Francisco nos da mucha fuerza para continuar la lucha. Luchamos por una verdadera democracia. A menudo parece que la democracia no forma parte de la vida del ser humano. El gran poder de las industrias de transformación. La globalización impuesta por el poder económico y político. La gran desvalorización del trabajo no es una coincidencia, es un objetivo claro del capitalismo. La falta de una buena educación y una buena atención en el área de la salud. En algunos países se habla de democracia pero no existe un salario justo (mínimo), no se respetan los derechos de los trabajadores. Lucha contra todo tipo de violencia contra las mujeres.

ASIE - Vivimos una nueva práctica del capitalismo. Política económica con muchos problemas pero ninguna solución. Deshumanización de la humanidad. *Evangelii Gaudium* nos presenta caminos para luchar junto a los trabajadores desorganizados. Los trabajadores migrantes enfermos. La pésima situación del saneamiento básico. No tenemos un salario digno. La OIT ha aprobado la Convención 189 para todos. El trabajo de formación con la revisión de vida es un desafío.

EUROPA - Cada año el Movimiento de Trabajadores Cristianos Europeo - MTCE se reúne y reflexiona sobre: trabajo digno, desempleo, renta básica universal, los cambios que pasan en el mundo del trabajo. Trabajo digno y precariedad. Lectura de una moción: la riqueza en manos de pocos, desempleo en Alemania. La situación de los refugiados en Italia y Alemania. No es posible sentir la solidaridad en todos los países. Estamos contra la Globalización luchamos por una nueva tierra y un nuevo cielo.

**MIRADA MUNDIAL DE LA SITUACIÓN DEL EMPLEO:
TENDENCIAS, PRESENTE Y FUTURO.**

Joaquín Nieto - España
- Organización Internacional del Trabajo -

Quiero agradecer la aportación de los Movimientos Cristianos a la justicia social, desde cada rincón del mundo, en muchos sitios, la lucha por el respeto por los derechos de los trabajadores. El reconocimiento no es solo a la actividad sino a las aportaciones ideológicas y de contenido, manteniendo viva la Doctrina Social de la Iglesia.

La aportación del movimiento cristiano ha estado ahí aportando ideas, de la que destaco: “Colocar a la persona en el centro del trabajo”. El trabajo es una actividad desarrollada por las personas, el trabajo no es una mercancía. El trabajo supone y necesita el reconocimiento de los derechos de las personas. También hay que ampliar la mirada con una visión antropológica del trabajo, no solo del trabajo remunerado.

La visión de la OIT ha de ser desde la perspectiva del trabajo decente, lo que antes se llamaba trabajo humano. Esto también se ha entendido bien desde la Iglesia. Este salto importante en la Iglesia tiene que ver con la llegada del papa Francisco que ha transmitido ideas (*Evangelii Gaudium*, La alegría del Evangelio) y *Laudato Si* que recoge aspectos de Doctrina Social de la Iglesia pero que es poderosamente novedosa.

Los Movimientos Cristianos han trabajado en favor del trabajo decente. El Trabajo Decente no es solo una tarea de la Organización Internacional del Trabajo sino que se ha adoptado por las Naciones Unidas en los objetivos de desarrollo.

Sobre las condiciones del trabajo decente

Con contrato de Trabajo, sin discriminación, en condiciones de salud y seguridad, con protección social, con salario digno que permita vivir. Sabemos que estas condiciones no se cumplen hoy en el mundo. Hoy hay más trabajadores que nunca.

Los datos apuntan que: **el 60 % no tienen un contrato; hay 300 millones de trabajadores; 200 millones no tienen contrato; 168 millones de niños trabajan; 21 millones se ven atrapadas en el trabajo forzoso (explotación sexual, minas, campos....).**

En cuanto al trabajo infantil, es posible decir que desde 2012, los índices vienen apuntando a una reducción del 25% en la explotación del trabajo infantil y esperamos que esta reducción continúe disminuyendo.

El problema no es solo cambiar las economías para disminuir el número de desempleados. Cada año hay 40 millones de jóvenes que intentan acceder al mercado laboral. La sociedad no se puede permitir esa cantidad de personas sin

trabajo. Es necesario resolver este asunto y dar un cambio para que las políticas económicas den un giro y cambiar esta situación.

La OIT está analizando cuál es el futuro del trabajo: ¿habrá trabajo, robotización, seremos capaces de responder a todas las nuevas demandas, se podrá atender a los cambios necesarios en educación)?

¿La sociedad será capaz de responder a los desafíos....?

La OIT está en una posición privilegiada para influir en ello. Es una organización tripartita: gobiernos, empleadores y trabajadores.

El futuro del trabajo no se determina sólo en el mundo del trabajo. La revolución tecnológica, la robotización está siendo en este momento muy rápida, acompañada de la digitalización y en un mundo con la economía totalmente globalizada. La demografía y el medio ambiente impactan en el futuro y en el mundo del trabajo.

Si hemos de abandonar las fuentes de carbono (petróleo., gas.....) habrá que cambiar muchas formas de vivir. Hoy hay muchas empresas que tienen repartidas por todo el mundo su cadena de producción, las más visibles son las textiles.

Hacemos análisis para influir en las tendencias para obtener el futuro que queremos. La manera de abordar estas cuestiones tiene un objetivo y es organizar la transición y los cambios de la forma más favorable para los trabajadores, para ser justos.

El aumento del desempleo, la marginación, además del aumento de la falta de atención, pueden impactar profundamente en las personas; los objetivos de desarrollo sostenible se cumplirán si la sociedad está involucrada, consciente de la agenda del trabajo, exigiendo que los objetivos firmados por el gobierno sean atendidos.



Esther Lynch- Irlanda
Central Europea Sindical

Para mí es un placer y un privilegio tomar la palabra en nombre de la Central Europea Sindical (CES).

Hace 60 años las condiciones de trabajo eran difíciles y por ello algunos tuvieron que emigrar, por ejemplo mis padres. Mi padre tuvo que vivir el racismo. Mi madre, como mujer vivió la discriminación de género.

Hoy han cambiado las cosas: yo vivo en otro país sin ser discriminada por ser extranjera o mujer. Veo que mi hijo sufre las mismas condiciones que mis padres, no las más.

Cada vez más, hay una realidad común: la distancia entre la administración y los trabajadores, que pueden ser despedidos cada día. Algunos sufren discriminaciones por su origen, por vivir en un barrio o en una ciudad.

En la CES trabajamos por superar estas discriminaciones. Cada vez más los trabajadores tienen dificultades para tener buenas condiciones. Cada vez más los trabajadores tienen miedo a ser despedidos. Cada vez más hay un pluriempleo que no podemos llamar trabajos. También ha aumentado la competencia entre trabajadores que dificultan la convivencia.

Las consecuencias de la crisis financiera han supuesto que se sacrifiquen las condiciones de vida y trabajo. Se toman medidas que afectan sobre todo a las personas más frágiles. Se critican a los migrantes y los refugiados. Nosotros pensamos que debemos elaborar otras políticas: más justas, políticas de promoción de derecho de los trabajadores, más igualdad, que la columna vertebral de los derechos sociales sea algo suficientemente fuerte de esta Europa, a veces muy financiera.

Existen normas sobre condiciones de trabajo, pero hay que hacerlas funcionar, necesitamos más inspectores. Hemos de desarrollar una dimensión ética para Europa.

Este mundo hacia el que estamos evolucionando es un mundo en el que la robotización va a tomar más parte y debemos reflexionar sobre la dimensión ética, para funcionar dando prioridad al ser humano y no a las máquinas. Estamos en un mundo de trabajo donde hay cada vez más autónomos, algunos lo deciden personalmente pero hoy cada vez más se fuerza a las personas a hacerlo por su cuenta.

Pensamos que cada vez hay que promocionar la realidad de empleado, de trabajador. No podemos tener una mala protección para los autónomos y otra para los empleados. Esto intentamos llevarlo a cabo con las instituciones europeas.

Los beneficios exagerados que obtienen las empresas se quedan en ellas y no repercuten en los trabajadores. Se están debilitando los convenios colectivos y a los sindicatos. Cada vez es más difícil organizar huelgas... Hemos de organizarnos para luchar y exigir condiciones salariales y de trabajo. Luchar para que la riqueza se distribuya entre los trabajadores de forma igualitaria.

Podríamos llegar a esta situación si los gobiernos se implicaran en la creación de empresas públicas con este tipo de convenios colectivos que respeten los derechos.

El 22 de septiembre estaremos en Bratislava en el seminario sobre los salarios y la negociación más allá de los salarios. Si podéis, os invito a participar en este evento.

Lola Contreras- HOAC

- Presidenta asociación Andaluza de los barrios ignorados -

Desde la Asociación Andaluza de barrios ignorados agradeceremos que hayáis contado con nosotros (as). Es un honor participar aquí. Nuestra asociación nació en el año 2009 como coordinadora y cómo asociación en el 2013.

Trabajamos en los barrios de las ciudades andaluzas donde hay un alto porcentaje de desempleados. Nos sentimos identificados totalmente con el slogan del Seminario. Nuestro camino es Derechos Sociales para la Familia: renta básica, trabajo, educación, vivienda.

Los barrios ignorados son barrios de familias trabajadoras. Familias que han perdido el empleo desde hace muchos años (construcción, empleo doméstico).

Lo que pretendemos es que desde la Administración y desde las propias familias lo veamos desde una forma diferente. El principal problema de nuestros barrios es la pobreza y la exclusión:

- 70% paro - Andalucía 26,9%
- Precariedad laboral 80% - Andalucía 35%
- Fracaso escolar 70% - Andalucía 15%
- Hay familias que no quieren en otros lugares: realojos.

Si dices que vives en estos barrios no te contratan: currículum oculto.
Estos datos son escondidos en los medios de comunicación.

Según los datos del **Instituto Nacional de Estadística INE**, de las 15 ciudades españolas con mayor tasa de paro 13 son Andaluzas. Según **Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia UNICEF**, el 51,1 % de la población infantil, Andalucía está en riesgo de pobreza.

En estos barrios se vive una situación de catástrofe humana. El sistema económico que nos domina diseña también las ciudades. Los barrios ignorados son consecuencia del diseño del sistema. No es que los habitantes hayan fracasado.

El problema principal: Paro, pobreza y exclusión.

Consecuencias: familias rotas, desempleo muy alto en los jóvenes, abandono y fracaso escolar, problemas de salud, dificultad para afrontar el pago de medicación. Se ha incrementado la consulta de salud mental. Cultura de la impunidad, no hay presencia policial. El barrio acaba dominado por mafias. Hay un diseño para aislar el barrio. Estigma social

Análisis

Cuatro fracturas que vivimos:

- Fractura **social**: lleno de personas con problemas;
- Fractura **familiar**: familia como cuerpo sin huesos;
- Fractura **personal**: persona sin sentido;
- Fractura **educativa**: no motivación. Esto lleva a una fábrica de exclusión

Desde la asociación decimos que hay que cambiar el sentido de las actuaciones:

- Protagonismo de la persona
- Trabajar de otro manera
- Barrio como espacio que genere comunidad.

Estamos trabajando en el **Plan Integral Comunitario** para que el Parlamento legisle que cada barrio pueda hacer su plan para abordar, desde el diagnóstico del barrio. Problemas humanos y urbanos, para que las familias sean protagonistas. La administración colabora con los problemas urbanos pero no en los humanos. Nosotros hemos diseñado un proceso de acompañamiento de las familias: Itinerario formativo familiar de inclusión: trabajo con la familia, con los alumnos.

Firmamos un compromiso con las familias, detrás está la administración y los que han de tomar parte de esos problemas.

Desde ahí las principales actuaciones son:

- Alimentación básica, Renta básica de corresponsabilidad,
- Plan de empleo de emergencia
- Lucha decidida contra el fracaso escolar
- Infravivienda, Inseguridad ciudadana.
- Comunicación con la ciudad.

Queremos barrios con la persona en el centro y sostenibles. Todo esto se puede cambiar con la participación ciudadana. Cuesta que las familias lo hagan. Trabajamos por crear identidad en el barrio, trabajando para que las familias no se vayan del barrio. Tenemos sueños, proyectos que queremos convertir en soluciones.

**“Felices quienes siguen confiando,
a pesar de las muchas circunstancias adversas de la vida”.**

Miguel Ángel Mesa

DEBATE

PREGUNTAS de la plenaria:

- A Joaquín Nieto: La robotización va a acabar con el trabajo? ¿Va a haber empleo para todos? ¿Reducción del tiempo de trabajo para que se reparta el trabajo?
- A Joaquín: Convención 189: Trabajadores domésticos: aún hay muchos países que no han ratificado este convenio. ¿La OIT está tomando medidas?
- A Esther Lynch: ¿Qué está haciendo la CES para trabajar contra el tema de obligar a los trabajadores autónomos?
- El tema del desarrollo, de la producción y el de las desigualdades. Al hablar del desarrollo se habla de la vuelta al desarrollo desde los países del sur. Hay países emergentes del sur y ahí aumentan las desigualdades y esto es un problema muy serio que hay que reflexionar. En Brasil tenemos una experiencia parecida en una favela con 200.000 habitantes.
- Ambivalencia del capitalismo. Creo que con la trayectoria del capitalismo el futuro es muy negativo. Los beneficios del capitalismo son nuestros derechos. Es el momento de hacer frente al capitalismo, a la cultura actual....

RESPUESTAS:

- **Esther:** Lo que estamos intentando es ver estas megatendencias, cómo los empleadores están intentando no cumplir con sus obligaciones. Los empleadores utilizan pretextos con los autónomos a los que han obligado a hacerse. Dicen no soy tu empleador. Hay que analizar la situación de estos autónomos. Hay muchos casos en toda Europa. Vemos la forma cómo los tribunales de justicia abordan el tema. Confían más en el empleador y es el autónomo el que tiene que defenderse. Esto es lo que estamos intentando resolver, es un gran problema. Hacen falta más derechos para los autónomos en general. Su trabajo es trabajo humano. Si fuera tan caro contratar a un autónomo como a un trabajador normal se resolvería parte del tema.
- **Joaquín Nieto:** No he enjuiciado el capitalismo. La OIT no juzga los sistemas políticos, lo que sí plantea es las situaciones laborales y la perspectiva del trabajo decente y la lucha por ello. Si los sistemas económicos y políticos son capaces de dar trabajo decente, sería estupendo. Nos centramos en los objetivos que queremos conseguir: del trabajo decente. Desde ahí se establece el debate. ¿Qué va a ser del futuro? Las tres revoluciones industriales crearon mayor número de puestos de trabajo, ¿qué va a pasar en esta? Otro tema son las migraciones. Actualmente hay más de 250 millones de migrantes (40% más que al inicio del siglo) y seguiremos

aumentando hasta el doble, 500 millones. Por tanto hay que cambiar las políticas de migración. Si no hubiera desigualdad, guerra y violencia esta migración podría cambiar. Ahora, antes de que comprendamos la situación, la propia situación ha cambiado. La reducción de jornada ya se está haciendo, pero no la de las 35 h, sino sobre la contratación del trabajo a media jornada. Las jubilaciones van aumentando. Si hay menos gente para soportar las pensiones, se van a disminuir éstas. La sustitución de hombres por máquinas va a ser injusta y dramática. Por eso hay que hacer una transición que gestione las situaciones que se van a crear. Los cambios pueden ir a mejor o peor depende de cómo se haga esta transición.

- **Lola Contreras:** La situación descrita de cómo viven los trabajadores se puede extrapolar a cualquier parte del mundo. La Asociación la hemos creado desde personas que vivimos en el barrio desde el movimiento sindical y trabajamos juntos otros. Ahora estamos llamando a los sindicatos para trabajar juntos.



VER

TRABAJO EN GRUPOS

➤ Destaca de las realidades que se han compartido:

- 1-Cuáles son las más importantes que se dan en tu país –región.
- 2-Destaca las 2 situaciones que están afectando más a los trabajadores y trabajadoras de todo el mundo.
- 3- Destaca cuáles son las causas más importantes, 1-2 respuesta por delegado/a.
- 4- Destaca cuáles son las consecuencias más importantes para la vida de las familias trabajadoras, 1-2 respuesta por delegado/a.

La palabra destacada de todas las intervenciones: DESEMPLEO.

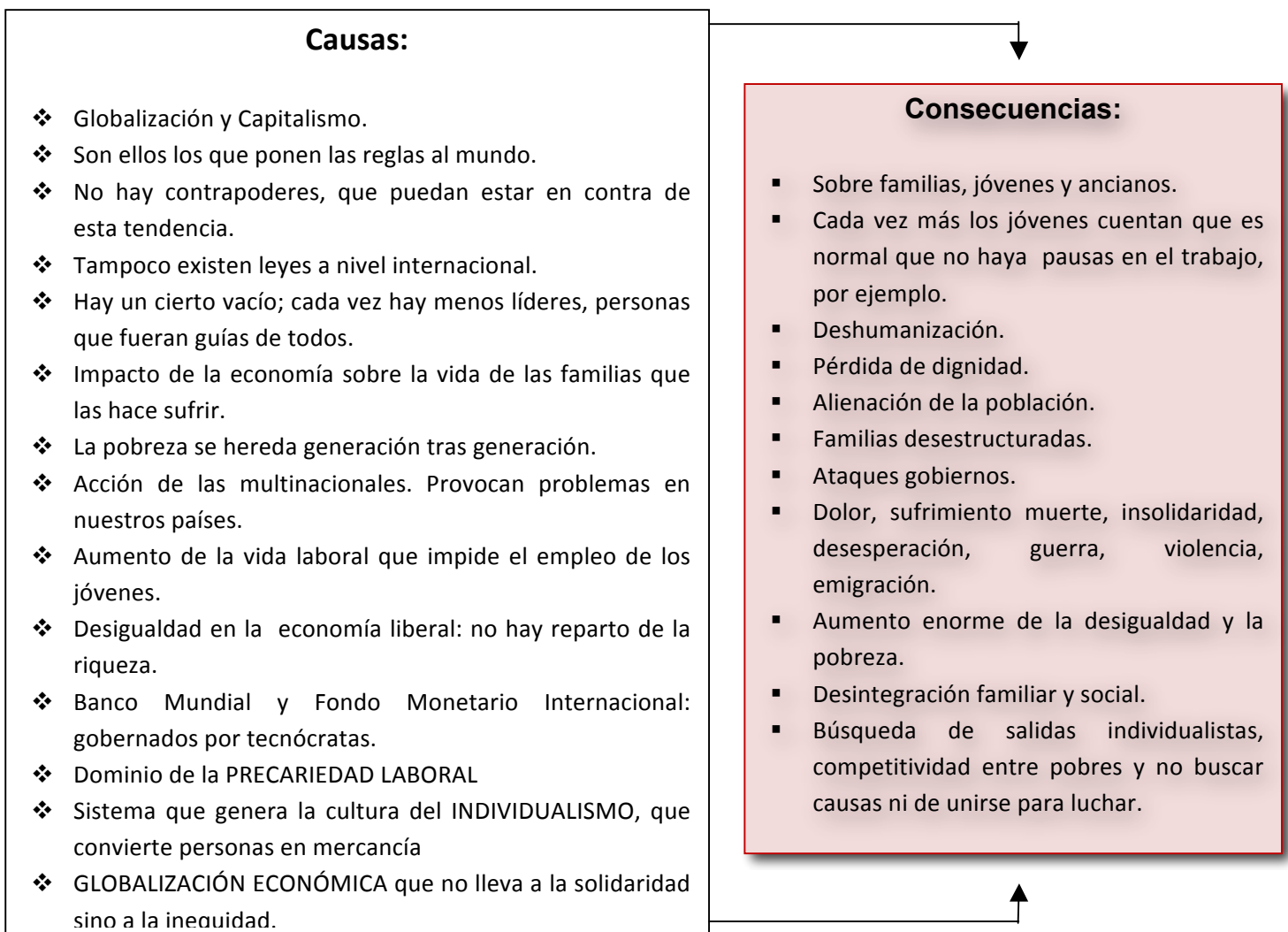
El desempleo es como una gangrena que estamos viviendo en todos los países y continentes. Desempleo con consecuencias económicas y políticas, sobre la familia, consecuencias psicológicas para las personas, salud, bienestar, también de competencias. Y evidentemente también con repercusiones como violencia, miedo extremo, suicidios, pérdida de confianza... Y luego hemos intentado reunir algunas ideas a partir del término DESPOSEÍDOS (tierra, bienes, derechos), pero incluso de sí mismos, una pérdida de su identidad, un ataque a la persona.

EL DESEMPLEO JUVENIL y el desarrollo del BANDITISMO que crea inseguridad; la DESIGUALDAD SALARIAL y de la protección social. Conflicto entre las rareza de las tierras, problema de DESPOSESIÓN de la tierra, especialmente afectados son los pobres que se ven obligados a venderlas por poco dinero. Precarización de los barrios. Falta de atención de los DISCAPACITADOS.

También hemos pensado que lo escuchado era difícil, oscuro, sin luz. Hemos intentado ver si había signos de esperanza, semillas... Sí hemos visto entre los jóvenes nuevas formas de reivindicación, de esperanza... pero son minorías, pequeños grupos que intentan nuevas formas de defender, de defender el medio ambiente.

Dificultades de inserción laboral de las MUJERES. TRABAJADORAS DOMÉSTICAS que cobran muy poco salario y no tienen protección social. ACOSO SEXUAL de las mujeres en sus propios trabajos. Dificultades de los padres para responder a las necesidades de la FAMILIA. Provoca dispersión familiar. Situación de los migrantes.

A los trabajadores nos afecta más las condiciones precarias del trabajo, la desposesión de la tierra, las migraciones, la falta de inversión en la educación, aumento de las condiciones desreguladas, el desarrollo del capitalismo; desigual reparto de la riqueza; dependencia de Europa por parte de África.



Ver no solo lo negativo, también hay aspectos positivos. Pues, hay grupos que trabajan sin descanso por cambiar estas situaciones. Hemos de ponerles nombre, así como hay organizaciones que propugnan que las cosas se hagan de forma diferente, que es necesario descubrir, alentar y animar, desde nuestra fe. Entonces, no solo hay tristeza sino también alegría en cada lugar donde estamos comprometidos.

JUZGAR

LAS LLAMADAS DEL PAPA SOBRE LA SITUACIÓN EN LA QUE VIVE LA CLASE TRABAJADORA

Nuestra Pastoral Obrera y los acentos del Papa Francisco **D. Antonio Algora - Obispo - PASTORAL OBRERA**

Debo comenzar confesando que me habéis pedido un trabajo que puede parecer sencillo, pero que a media en que piensas en todas las intervenciones que el Papa Francisco ha tenido, entra el temor de no poder abarcar tantos matices como los que tiene el conjunto de sus intervenciones a lo largo de este, por otra parte, breve pontificado desde el 13 de marzo de 2013.

Y es para comprender su aportación a la Pastoral Obrera hay que remontarse a su personal biografía y trayectoria personal, religiosa y pastoral en tiempos verdaderamente complicados, como han sido siempre para el mundo del Trabajo, pero muy especialmente en esta coyuntura marcada por la globalización, bien aprovechada por los "especuladores", como él llama a algunos grandes empresarios al servicio de las grandes empresas frecuentemente multinacionales.

La dignidad de la mujer, la pobreza, comunidades indígenas, jóvenes, ancianos y un sin fin de "excluidos" tienen su sitio en el documento de Aparecida de 2007: "la Evangelium nuntiandi de América latina" como define a biografía del Papa Francisco de la WEB vaticana. Y en todas esas situaciones humanas descritas no falta su contextualización en las condiciones en las que se crean y mantienen distintos puestos de trabajo. "Desigualdades en la esfera del trabajo, de la política y de la economía (Aparecida, 48)."La pobreza hoy es pobreza de conocimiento y del uso y acceso a nuevas tecnologías. Por eso, es necesario que los empresarios asuman su responsabilidad de crear más fuentes de trabajo e de invertir en la superación de esta nueva pobreza." (Aparecida 62).

"Esto nos debería llevar a contemplar los rostros de quienes sufren. Entre ellos, están las comunidades indígenas y afroamericanas, que, en muchas ocasiones, no son tratadas con dignidad e igualdad de condiciones; muchas mujeres, que son excluidas en razón de su sexo, raza o situación socioeconómicas: jóvenes, que reciben una educación de baja calidad y no tienen oportunidades de progresar en sus estudios de entrar en el mercado del trabajo para desarrollarse y constituir una familia; muchos pobres, desempleados, migrantes, desplazados, campesinos sin tierra, quienes buscan sobrevivir en la economía informal; niños y niñas sometidos a la prostitución infantil, ligada muchas veces al turismo sexual; también los niños víctimas del aborto.

Millones de personas y familias viven en la miseria e incluso pasan hambre. Nos preocupan también quienes dependen de las drogas, las personas con capacidades diferentes, los portadores, víctimas de enfermedades graves como la malaria, la tuberculosis y VIII-SIDA, que sufren de soledad y se ven excluidos de la convivencia familiar y social. No olvidamos tampoco a los secuestrados y a los que son víctimas de la violencia, del terrorismo, de conflictos armados e de la inseguridad ciudadana. También los ancianos, que además de sentirse excluidos del sistema productivo, se ven muchas veces rechazados por su familia como personas incómodas e inútiles. Nos duele, el fin, la situación inhumana en que vive la gran mayoría de los presos, que también necesitan de nuestra presencia solidaria y de nuestra ayuda fraterna. Una globalización sin solidaridad afecta negativamente a los sectores más pobres. Ya no se trata simplemente del fenómeno de la explotación y opresión, sino de algo nuevo: la exclusión social. Con ella queda afectada en su misma raíz

la pertenencia a la sociedad en la que se vive, pues ya no se está abajo, en la periferia o sin poder, sino que se está afuera. Los excluidos no son solamente "explotados" sino "sobrantes" y desechables". (Aparecida 63)

Proyecto de Dios sobre la Humanidad.

La visión cristiana del Trabajo tiene su fundamento en el ser del Hombre, varón y mujer, como criatura de Dios: Creador de todas las cosas visibles e invisibles. La Apertada síntesis del prefacio común del Misal nos puede enmarcar el pensamiento del Papa Francisco.

En *Laudato Si* asegura el Papa: "en cualquier planteo sobre una ecología integral, que no excluya al ser humano, es indispensable incorporar el valor del trabajo, tan sabiamente desarrollado por san Juan Pablo II en su encíclica *Laborem Exercens*. Recordemos que, según el relato bíblico de la creación, Dios colocó al ser humano en el jardín recién creado (**Cf. Gn2, 15**) no sólo para preservar lo existente (cuidar), sino para trabajar sobre ello de manera que produzca frutos (labrar). Así, los obreros y artesanos "aseguran la creación eterna" (**Si 38, 34**). En realidad, la intervención humana que procura el prudente desarrollo de lo creado es la forma más adecuada de cuidarlo, porque implica situar-se como instrumento de Dios para ayudar a brotar las potencialidades que él mismo colocó en las cosas: "Dios puso en la tierra medicinas y el hombre prudente no las desprecia" (**Si 38,4**). Ls 124).

"Tu eres el Dios vivo y verdadero; el universo está lleno de tu presencia, pero sobre todos has dejado la huella de tu gloria, en el hombre creado a tu imagen. Tú lo llamas a cooperar con el trabajo cotidiano, en el proyecto de la creación y le das tu Espíritu para que sea artífice de justicia y de paz, en Cristo, el hombre nuevo".

- Papa Francisco -

El pensamiento del Papa Francisco recuerda de nuevo a LE:

Mientras exista el hombre, existirá el gesto libre de auténtica participación en la creación que es el trabajo. Es uno de los componentes esenciales para la realización de la vocación del hombre, que se manifiesta y se descubre siempre como el que está llamaos por dios a "dominar la tierra". Ni aunque lo quiera, puede dejar de ser "un sujeto que decide de sí mismo" (LE.6). A él Dios le ha confiado esta suprema y comprometedor libertad. Desde esta perspectiva, hoy más que ayer, podemos repetir que "el trabajo es una clave, quizá la clave esencial, de toda cuestión social" (**Mensaje del Santo Padre Juan Pablo II a la Conferencia Internacional "El Trabajo Clave de la Cuestión Social en el XX Aniversario de la Laborem Exercens; 14 de Septiembre 2001**).

- "El hombre que trabaja, libre, creativa, participativa y solidariamente" Esta frase aparecerá desarrollada en la mayor parte de las intervenciones del Papa cuando se dirige a los distintos grupos en su actividad pastoral.
- "El trabajo es el lugar donde los principios de la Doctrina Social de la Iglesia y de la sociedad adquieren real. Juan Pablo II siempre ha reafirmado que el primer punto de la Doctrina Social, de donde derivan todos los demás, es que: el orden social tiene por centro al hombre. Al hombre que trabaja, nos animamos a agregar. al hombre que trabaja, libre, creativa, participativa y solidariamente.
- En este hombre que trabaja se centran y se vinculan los demás principios de manera concreta.

- Por el trabajo se hace real el principio de la "destinación universal de los bienes".
- Por el trabajo se toma real "la legitimidad de la propiedad privada , como condición indispensable de autonomía personal y familiar.

En la valoración del trabajo de todos los trabajos como la fuente de donde surgen todos los bienes que permiten la vida de la sociedad, radica la concepción de los deberes y derechos que debe regular el Estado y se clarifica el propio papel del Estado como promotor y tutor del bien común.

El trabajo: lugar donde se operan gradualmente todas las transformaciones sociales.

Esta perspectiva anclada en el hombre que trabaja, echa por tierra todas las concepciones fatalistas y mecanicistas a la hora de juzgar cómo y dónde se operan las grandes transformaciones sociales.

Repito mi agradecimiento al Papa Francisco porque nos ha dicho con el

gesto y la palabra con toda claridad, que el Mundo del Trabajo en un espacio dónde se debe hacer presente la Iglesia a través de los mismos trabajadores para llevar a cabo la tarea de la evangelización, que supone la tención a las condiciones del trabajo u la más que deterioradas relaciones laborales que facultan y/o dificultan el desarrollo integral de la persona.

"El trabajo es amigo del hombre es amigo del trabajo, y por esto no es fácil reconocerlo como enemigo, porque se presenta como una persona de casa, también cuando nos golpea y nos hiere. Los hombres y las mujeres se nutren del trabajo: con el trabajo están "ungidos de dignidad". Pr esta razón, en torno al trabajo se edifica el entero pacto social. Este es el núcleo del problema. Porque cuando no se trabaja, o se trabaja mal, se trabaja poco o se trabaja demasiado, es la democracia la que entra en crisis, es todo el pacto social y sin duda sois testigos los Movimientos pertenecientes al MMTTC de la importancia de la formación apostólico-social de los miembros del Movimientos y de su participación y compromiso en el día de la interna organización y desenvolvimiento de los quehaceres necesarios para que el Movimiento tenga vida, su extensión etc.

Pero creo que está en esa visión que el Papa Francisco tiene, la mejor contribución al Pacto Social desde el Mundo del Trabajo el considerar la presencia y la voz de nuestros Movimientos en el concierto social, sin pretender competir con sindicatos y o partidos políticos pero llenando el espacio que desde la fe cristiana estáis llamados a contribuir a esa cultura del Encuentro y de la Solidaridad.

"Persona y trabajo son dos palabras que pueden y deben juntarse. Porque si pensamos y decimos trabajo sin decir persona, el trabajo termina por convertirse en algo inhumano que, olvidándose de las personas se olvida y se pierde a si mismo. Pero si pensamos en la persona sin el trabajo decimos algo parcial incompleto".

- Papa Francisco -

PRESENTACIÓN DE LA HISTORIA DEL MMTTC 50 AÑOS DE COMPROMISO EN LA EVANGELIZACIÓN DEL MUNDO DEL TRABAJO

“La llegada de Juan XXIII y la convocatoria del Concilio Vaticano II, abrieron nuevas posibilidades al desarrollo y extensión de organismos internacionales cuya implantación en los cinco continentes fuese una realidad. El centralismo europeo de los organismos internacionales existentes había supuesto hasta entonces un verdadero obstáculo para la integración de movimientos y organizaciones no europeas. **El MMTTC es el fruto de la voluntad y esfuerzo realizado por estos dos organismos internacionales**”.

(Basilisa López García)

➤ **Destaca de las mensajes que hayas recibido con más fuerza de los paneles.**

Teniendo en cuenta lo reflexionado ayer en el ver y lo compartido en el día de hoy, ¿qué llamadas recibimos para seguir implantando el proyecto de Dios en el mundo? ¿Qué citas del evangelio/ aportaciones del papa Francisco sobre el tema del trabajo podemos contemplar?

“La esperanza es la resurrección de Cristo”,

“En el trabajo la persona humana debe servir y no dominar a los demás”.

“Tender la mano a las personas donde se encuentran y darles un mensaje de amor y esperanza”.

“Tenemos que tener Esperanza en cualquier situación”.

“Tenemos esperanza, no podemos dejarla morir”.

“Depende de nosotros la continuidad del trabajo del MMTTC”.

¿Qué actitudes de Jesús Cristo tenemos que poner en el centro nuestra acción evangelizadora para construir una vida digna desde el trabajo?

“El Papa nos anima diciendo que no se puede disociar la Iglesia de los obreros y de los pobres, son un conjunto indisociable”.

“Tenemos que ser buena semilla en la sociedad”.

“El papa nos exhorta a estar con los trabajadores en una cultura de esperanza”.

“Somos llamados a evangelizar a los trabajadores”.

“Tenemos que ser sal que de sabor, luz en el mundo.

Cómo el agricultor que trabaja en toda la tierra.”

“Tener en cuenta el testimonio de Jesús que nos enseñó a ser humanos, humildes y hermanos”.

➤ **Conclusiones para aportar a la plenaria:**

“Los pobres están en el centro de la predilección del Evangelio y el MMTTC tener el valor de continuar sus luchas”.

“Perseverar ante las dificultades de la vida”.

“Hemos de defender la dignidad en el trabajo, el salario decente. Jesús nos invita a la verdad, hemos de ser inclusivos con los otros para conseguir cambios”.

“Nosotros debemos revisar los medios para nuestro trabajo, debemos cambiar estructuras en nuestros movimientos.

Trabajar la formación de militantes del MMTTC: documentos del papa e iglesia”.

“Romper esquemas del sistema, poniendo la persona en el centro”.

REFLEXIÓN DEL CONSILIARIO DEL MMTc

Guy Boudaud

¡ Cristo nos hace cambiar de camino !

En Laudato Si se nos dice cómo dar cabida a la esperanza, cómo podemos infundir esperanza a los demás. Cristo ha resucitado. En el texto de Laudato si “El creador no nos abandona, nunca da marcha atrás en su proyecto de amor. No se arrepiente de habernos creado” Yo esto lo percibo como prueba de confianza. Dios nos hace colaboradores de la creación, cuenta con nosotros, nos pide que cambiemos el mundo. Dios nos necesita para hacer del mundo un mundo mejor. Ser portavoces de aquellos que no tienen voz. Hay que incluir a los excluidos, permitirles que estén en el camino. Hemos de ir al encuentro de las personas y de las personas con dificultad. Si nos quedamos entre nosotros y con nuestra fe queremos compartir nuestra experiencia, no vamos a ningún sitio.

Hemos de suscitar ganas de creer y ganas de actuar. Nuestro testimonio de vida es importante, es nuestra forma de expresar a Dios. Con nuestro movimiento anunciamos un nuevo vivir colectivo. El bien común es más importante que el éxito individual. Audacia profética, audacia evangelizadora. el propio Jesús sorprendía: “Tuve hambre y me disteis de comer”-- ¿Cuándo?

Viuda que comparte con los demás, esa actitud no es trivial es difícil de adoptar. Hay que denunciar actitudes, comportamientos, denunciar y anunciar. Denunciar situaciones, si hacemos silencio somos cómplices. No es fácil buscar las palabras adecuadas, no hay respuestas ya preparadas. En el Evangelio se nos dice que no temamos que Dios está con nosotros.

Es importante que visibilicemos lo que somos y hacemos. Esto es explicar lo que nos habita, con palabras, con comportamientos y actitudes adecuadas. Hemos de ser sembradores, no siempre con resultados garantizados. Ser sal en el mundo del trabajo es tratar de cambiar el mundo. Ser luz es compartir lo que nos habita. Hay muchos clamores y hemos de rechazar las cosas inaceptables.

Se han usado verbos: denunciar, formar, acompañar.... No tenemos recetas mágicas, pero ante situaciones difíciles podemos acompañar, estar con las personas, con las que viven situaciones inaceptables.

¡Para actuar hay que conocer las necesidades de la gente!

¿Cómo actuar, cómo luchar? **Luchar es amar, no es luchar con cualquier arma.**

Estamos luchando contra la violencia, luchamos buscando la paz.

¿Qué significa hoy anunciar la buena nueva?

¿De qué manera anunciamos el evangelio?

¿ Cómo se lo proponemos a todos como oportunidad de vida?

En este encuentro tenemos la oportunidad de hablar, de intercambiar ideas, de dar la palabra a los demás y la fe no se expresa solo con palabras, se expresa también con actitudes.

Palabras destacadas: Perseverar, Formación, Defender, Dignidad, Trabajo.

ACTUAR

1-¿Qué tiene que hacer cada movimiento nacional para tener una respuesta evangelizadora-trasformadora solidaria, a la situación que viven los trabajadores y trabajadoras de su país?

Estilos de vida coherente entre militantes, fe-vida, Formación, educación, Doctrina Social de la Iglesia, Coordinación: con Movimientos políticos, sindicales, eclesiales. Equipos Nacionales, líderes democráticos, con representatividad, relación ministerio pastoral. Creación y relación con JOC y JOCI, Favorecer la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres en nuestras organizaciones

2- ¿Qué tiene que hacer cada región para tener una respuesta evangelizadora-transformadora-solidaria a la situación que viven los trabajadores y trabajadoras de la región?

Compartir, análisis regional de trabajadores y trabajadoras, formación, plantearnos el nivel regional, dotarlo de sentido, de contenido, cómo ser responsable de estas regiones, Pronunciamientos claros en las situaciones que viven trabajadores, necesidad de estructurar planes de trabajo que respondan a las necesidades.

3- ¿Qué tiene que hacer el MMTTC en los próximos años para tener una respuesta evangelizadora- transformadora y solidaria con los trabajadores y trabajadoras a nivel mundial?

Somos Movimientos de evangelización de apostolado, con arraigo al Evangelio, esforzarnos cómo Pastoral Obrera, voz de la Iglesia, sin olvidar el diálogo interreligioso. Con valores arraigados desde la Doctrina Social de la Iglesia, Comunicación y solidaridad. No 0.5, sí campaña 1.0, visibilizar nuestro pensamiento, análisis, acciones, seguimos apostando por la alianza del trabajo decente (7 octubre), ser voz de los que no tienen voz, arraigo a propuestas de movimientos populares, organización y Secretariado que permita realizar el trabajo, necesidad de autofinanciación para no depender de otros, aunque esto no supone renunciar a ayudas puntuales.

PLENARIA FINAL

ORIENTACIONES PLAN DE TRABAJO

FORTALECER AUTOFINANCIACIÓN COMPARTIR / SOLIDARIDAD ENTRE LOS MOVIMIENTOS/COMUNICACION.

- + CONSOLIDACIÓN DE LOS MOVIMIENTOS DEL MMTC CON MÁS DIFICULTADES EN TORNO A LAS DIMENSIONES DESCRITAS ANTERIORMENTE.**
- + COMPARTIR Y CREAR MEDIOS PARA LA FORMACIÓN PERMANENTE DE LOS MOVIMIENTOS.**
- + MEJORAR LA VIDA COMUNITARIA Y ORGANIZATIVA DE LOS MOVIMIENTOS A PARTIR DE LOS EQUIPOS DE BASE: EN LA PARTICIPACIÓN DE TODOS SUS MIEMBROS, COMPARTIR RESPONSABILIDADES, LA TOMA DE DECISIONES DE FORMA DEMOCRÁTICA, LA COMUNICACIÓN, LA AUTOGESTIÓN ECONÓMICA.**
- + MEJORAR LA RELACIÓN Y COLABORACIÓN EN NUESTRAS DIOCESIS CON LOS RESPONSABLES PASTORALES Y CON NUESTROS OBISPOS. HACERNOS PRESENTES EN EL DICASTERIO DE DESARROLLO HUMANO INTEGRAL, EN EL CONSEJO DE LAICOS.**
- + SEGUIR TRABAJANDO CON LAS ORGANIZACIONES ECLESIALES, SOCIALES, SINDICALES Y POLÍTICAS DE NUESTROS PAÍSES PARA LA DEFENSA DEL TRABAJO DIGNO.**
- + REALIZAR UN COMPROMISO A NIVEL INTERNACIONAL POR EL EMPLEO DIGNO EN ALIANZA CON OTRAS ORGANIZACIONES INTERNACIONALES: CON LOS MOVIMIENTOS POPULARES, LAS ORGANIZACIONES DE INSPIRACIÓN CATÓLICA EN EL SENO DE LA OIT, LA FIAC-MIACS (FEDERACIÓN INTERNACIONAL DE LOS MOVIMIENTOS DE ACCIÓN CATÓLICA).**
- + REFLEXIÓN SOBRE LA ESTRUCTURA DEL MMTC. LAS REGIONES.**
- + MEJORAR LA COMUNICACIÓN EN LOS DIVERSOS NIVELES DEL MMTC.**
- + TRABAJO CON LOS JOVENES / DIÁLOGO CON OTRAS CULTURAS/ SOSTENIBILIDAD DE LA TIERRA-PAZ.**

PLAN DE ACCIÓN

TRABAJO DIGNO Y TIERRA Y TECHO PARA TODOS.

Campaña 7 de octubre

Denunciar la situaciones de injusticia y de explotación que se están dando de falta de trabajo, trabajo precario, en todos los colectivos que hemos analizado, familias, jóvenes, inmigrantes y refugiados, mujeres (día 8 marzo, 22 abril, 28 abril, 1º mayo, a partir de la realidad descubierta de la situación de millones de trabajadores y trabajadoras sin acceso al empleo, y de millones con una situación de precariedad y explotación, descubiertas en el Ver y a partir de las interpelaciones y de las llamadas realizadas en el Juzgar que el Papa Francisco hace y desde las aportaciones de la Doctrina Social de la Iglesia en el sentido del trabajo decente.

¿Qué cuestiones queremos acompañar, profundizar, denunciar durante los próximo 4 años? En el interior de nuestros movimientos nacionales, en los espacios regionales(seminarios), en el consejo internacional queremos:

TRABAJO DIGNO: Estar cercanos, a los trabajadores y trabajadoras que están viviendo situaciones de precariedad ACOMPAÑAR, tomar conciencia, denunciar y realizar propuestas de acción, y aportar criterios para la construcción de una política del bien común. (salarios decentes, derechos laborales).

Estar cercanos, a los trabajadores y trabajadoras que están viviendo situaciones de no acceso al empleo y que tienen enormes dificultades para vivir en dignidad, ACOMPAÑAR, tomar conciencia, denunciar y realizar propuestas de acción, y aportar criterios para la construcción de una política del bien común. RECONOCER LA ACTIVIDAD HUMANA Y EL SENTIDO DEL TRABAJO MÁS ALLA DEL EMPLEO.

Salario social, mínimo vital, reflexionar sobre cómo organizar la economía y la sociedad para que las personas que no tienen empleo tengan las condiciones de vida básicas (Techo, Tierra, Sanidad, Educación) para tener un vida digna.

MILITANTES

ALMAZAN ZAHONERO JOSE FERNANDO
ALMONTE DE FAÑA CARMEN LUISA
ALVAREZ LISPIER SARA MERCEDES
ANDOCHE ép TREPORT ANNE MARIE
ARIYOSHI KAZUKO
ARMIN HUENER-
BALUKU PATRICK SUNDAY
BERNARD TODI
BORDELAIS MARIE MELINA
CABRERA PINO CARMELA FILOMENA
CASIMIR JEAN RICARDO
CASTILLO GONZALES ANGLE TOBIAS
CHARO ALFARO CASTELLO
CHRIS Mc HUGB
CHURATS HUARACHA JAUN VITALIANO
DACKOUD PERPETUE YOUEPAN
DEMBELE PORTIO DITE HORTENSE
DENIS KYEMWA
DOMAH JACQUES DESIRE
EMILIEN JOSEPH ANDRE
ERNST BODENMÜLLER
FERNANDO KURUKULASSURIYA RUVY
FERNANDO SHIRAN MAITHRI ALOYSIUS
GARZÓN ARDILA LESVY PATRICIA
GBOSSOU GAMELI MESSANVI
GERARD MULLER
GNANATHIKKAM AUGUSTINMANGALARAJ
GOMES PAIXÃO JOSÉ AUGUSTO
GUY BOUDAUD
HEIMANN URSULA
HERVY BERNARD HENRI MARIE
JIMENEZ MONTEJO JOSÉ
KANG YOUNG JÁ
KIM YOUNGNAM MARIA
KNITTEL SYLVAIN
LUTTMER BENSMANN ANDREAS
MANGUELET CYPRIEN
MARGUERITE FÉLIX WENCESLAU
MARIA DE FATIMA CUNHA DE ALMEIDA
MARIA MATINEZ MARIA
MARILÉA DAMASIO DA SILVA
MARY FOY
MICHEL RONCIN
MONTERROSO JUAN JOSÉ
MORENO HUERTA NANCY BEATRIZ
MUGISA DICK-FRANCIS KOMURUBUGA
NAKAI JUN
NAM MYENG SU
NANTUME ROSETTE NYANZI.
NDASYISABA GALLICAN
NGATTE JOSEPH ROMEO
NJUE TARCISIO KITHINJI
NOVAL ALVAREZJOSE ANTONIO
NSENKUMUREMYI EVARISTE
NYONI PASTOR NAZAR
OTA HIDEO
OTTO MEIER
PARÉ LOUISE
PEREZ ALAYO SEGUNDO FRANCISCO
PEREZ DOMINGO FEDERICO
RAOLISBOA ép RAZAKAMANANTSOA ANGELINE
MARIE FLORENCE
RIGAU BACALLAO JULIÁN HILARIO
ROBERT BERNARD
ROCHAMBEAU MARIE-ELISABETH ANTOINETTE
ROCKY GREEN
RODRIGUES DE PAULA RODRIGUES
ROYON MARIE-NOELLE
RUDAHANGARWA INNOCENT
SAMMUNEGE SUDHARMA KUMUDUMALA
SAOROMOU CHARLES PÉGUITHA
SIDIBE RICHARD EMMANUEL
SINAPAN SAMYDORAI
SOSA DE ROSARIO DANILDA ANTONIA ESTELA
SUCH MARTI XAVIER
TANAHARA KEIKO
TEIXEIRA DA FONSECA GLÓRIA DO
NASCIMENTO
TOLBIZE JEAN CLAUDE
TONI M SANTAMARIA
TOTI DAKOURI PAUL
VADASSERY JAISON JOSEPH
VAUDEMON JACQUES ELIAN
VICTORIA SEE SUNHE
VIDAL DE ALMEIDA MARCELINO TEODORO
VILLAMARIN CASAL MILAGROS
VILMA ISABEL DIAZ PINTO
WARETA EDITH OMBUJA
WOON TECK SIONG VINCENT
YAPO AKO BENJAMIN

AGRADECIMIENTOS:

En especial, a Dios nuestro padre por la fuerza, el cariño, y
engajamiento de todos los movimientos que se comprometieron en
esta grande misión junto a los trabajadores del mundo.

ORGANIZAÇÕES CONVIDADAS

JEC
JOCI
CIJOC
WELTNOTWERK
HOAC – ÁVILA
PREFEITO – ÁVILA
BISPO DE ÁVILA

**MARILEA DAMASIO DA SILVA
SECRETARIA GERAL MMTc**