

### **Presentación COMITÉ GENERAL ACO Cierre 2018 y Presupuesto 2019**

El objetivo de esta presentación es dar a conocer al Comité General cual es la situación económica del movimiento en cuanto al cierre del año 2018 y lo previsto en presupuesto para el 2019.

El movimiento arrastra desde hace ya varios años un déficit (diferencia entre lo que ingresamos por cuotas y/o subvenciones y aportaciones y lo que gastamos), que lejos de corregirse va aumentando cada año. Los déficits de los últimos años son los siguientes:

- **Año 2016:** -597,15 €
- **Año 2017:** -994,87 €
- **Previsto año 2018:** -1.752,31 €
- **Presupuesto año 2019:** -7.012,62 €

Desde el Comité Permanente venimos manifestando nuestra inquietud en el sentido que esta tendencia no puede mantenerse a futuro. Para ello hemos estado trabajando para aumentar los ingresos y mantener y reducir los gastos (aquellos que sean posibles reducir siempre garantizando la calidad y el mantenimiento del movimiento).

- **Aumentar ingresos vía:**
  - **Subvenciones de las administraciones** (cada año se reducen más y más, tanto en cuantía como en los proyectos de los que ACO se pueda beneficiar).
  - **Venta de revista y aumento de suscriptores** (hasta la fecha con escasos resultados).

Desde el Comité Permanente y la Comisión de Economía estamos trabajando **a dos niveles:**

- **A corto plazo:** Trabajando codo con codo con las diferentes Zonas para aumentar el número de militantes que coticen y para que los que ya estén cotizando actualicen su situación. Y para ello nos debemos plantear:
  - **¿Cuál es mi opinión y mi posición en cuanto a la economía de ACO?**
  - **¿Doy la debida importancia a las acciones que emprende el movimiento?**
  - **¿De qué cosas tomo conciencia del movimiento?**
  - **¿He hecho recientemente una RdV de Economía en mi grupo?**
  - **¿Cuánto tiempo hace que no he revisado mi cotización al movimiento?**
- **A medio-largo plazo:** Revisar la Carta Económica e introducir el debate de los tramos de cotización.

El cierre provisional 2018 y el presupuesto 2019 han sido aprobados en el Comité Catalán del pasado 15 de diciembre, y se presenta ahora para su ratificación del Comité General. Se adjunta resumen económico para su revisión y aprobación en su caso.

Para una mejor comprensión del Presupuesto, desde la Comisión de Economía y el Comité Permanente hemos solicitado a algunos militantes, personas que han estado muy implicadas en el movimiento y con las partidas de gasto del presupuesto que, más allá de las cifras, ofrezcan su visión cualitativa y den razón del sentido e impacto que tiene la correspondiente actividad en ACO.

- Joan Andreu Parra desde Comunicación y Formación.
- Xavier Such, desde Relaciones Externas.
- Joaquim Villanueva desde Relaciones Internas.
- Toni Fernández en lo relativo a encuentros del movimiento.
- Joan Comella desde servicios exteriores, gastos administrativos y gastos de personal.

Con este material esperamos dar visibilidad al presupuesto para una mejor y más fácil comprensión, y asumir desde cada una de las Zonas y Grupos la idoneidad de los gastos previstos, y el esfuerzo que representa para ACO disponer de las suficientes cuotas de los militantes para que podamos cerrar el ejercicio sin déficit.

Para la revisión de la carta económica de cara al próximo Consejo mantenemos la oferta desde la Comisión de Economía para que se incorporen a un grupo específico de trabajo de la propia comisión militantes sensibilizados en la economía y que quieran prestar este servicio al movimiento.

## COMUNICACIÓN

### La razón de la formación y la comunicación en ACO

- **Presupuesto 2019:** 8.470,00 €
- Previsto 2018: 7.681,47 €

Formarnos y acompañarnos para comunicar la Buena Noticia de Jesucristo a las clases populares y trabajadoras. Tal vez, si hubiéramos de resumir en una frase —como hoy se dice, en un tuit— qué es lo que hacemos en ACO, este enunciado pudiera dar una imagen bastante aproximada.

Ciertamente, la formación y la comunicación dependen en buena medida de lo que individualmente y voluntariamente nos propongamos hacer en este ámbito. ¿Pero sólo dependen de esta motivación individual? Nosotros creemos que, si bien es muy importante, es necesaria la dimensión colectiva y es por ello que estamos en un movimiento diverso, con personas que pensamos diferente, pero a las que nos une un hilo conductor común: somos seguidores de Jesús que nos empeñamos en llevar sus enseñanzas a la vida cotidiana en nuestros ambientes.

Así pues, en ACO las Comisiones de formación y de comunicación son las que trabajan específicamente para dotar de contenido este propósito. Y para cumplir con su función

necesitan una serie de recursos económicos, materiales y humanos que se reflejan en el Presupuesto 2019.

Por un lado, tenemos la dedicación de un técnico en comunicación a media jornada, que es el responsable de Comunicación del movimiento. Así lo decidimos en el último XI Consejo y, por lo tanto, es una figura que forma y formará parte del organigrama de ACO.

Por lo que se refiere a materiales y herramientas de las que nos dotamos contamos con las siguientes partidas que suman 8.470 € para el 2019:

- Revista *Luzysal* y e-boletines (7.100 €). Maquetar, imprimir y distribuir las dos revistas *Luzysal* que hacemos al año suponen la inversión más importante. Cabe subrayar que la revista es íntegramente un medio formativo para la militancia y que los contenidos (tanto escritos como gráficos) son todos colaboraciones no remuneradas, tanto por miembros de la Comisión de comunicación como por otras personas, bien del movimiento o simpatizantes. También en este capítulo se contempla la impresión y el envío postal del e-boletín mensual (que la mayoría de la militancia recibe por correo electrónico) a una serie de militantes (43) que no tienen email o bien pueden presentar alguna dificultad para leer por pantalla<sup>1</sup>.

- Publicaciones de formación *Creemos* y *Vamos a fondo* (600 €). Cada año, desde la Comisión de formación se elaboran estos documentos que tienen el sentido de ir profundizando en una serie de aspectos de interés en ACO. Se trata de documentos que son elaborados voluntariamente por personas entendidas en la materia y que se distribuyen bien presencialmente (en la Jornada General) o bien aprovechando otros envíos (revista *Luzysal*) para evitar incurrir en más gastos de distribución.

La reciente elaboración de una propuesta de Plan de formación ayudará, sin duda, a ir produciendo nuevos contenidos y a recuperar y poner en valor otros ya publicados.

- Otras publicaciones (770 €). El Plan de curso donde podemos encontrar el calendario y las propuestas de trabajo para los equipos de ACO durante el curso (Revisión de Vida y Estudio de Evangelio propuestos por el Comité Permanente) son una herramienta que nos ayuda a dar el sentido de estar en un movimiento común, trabajando en una misma dirección. Aquí también se incluye el Dossier del 12 de octubre.

---

<sup>1</sup>Fue compromiso en la puesta en marcha del Plan de comunicación del movimiento velar porque los colectivos con dificultades para acceder a las nuevas tecnologías pudiesen continuar informados sobre lo que acontece en el movimiento.

- **SERVICIOS EXTERIORES**

- **Presupuesto 2019:** 7.371,00 € (representa un 7,32% del gasto total)
- Previsto 2018: 6.605,47 €

Este apartado está compuesto de un conjunto de partidas necesarias para el mantenimiento administrativo del movimiento y de sus instalaciones. Entre las más significativas cabe destacar:

- 2.340,00 € Alquiler mensual y consumo eléctrico de Tapioles.
- 1.720,00 € servicios de limpieza de Tapioles.
- 1.215,00 € gastos de gestoría y confección de nómina.

El resto de gastos de este apartado se distribuyen entre el renting de la fotocopiadora, reparación y conservación, seguro y comisiones bancarias. El objetivo para este año es reducir alguna de estas partidas para mejorar el resultado.

- **GASTOS ADMINISTRATIVOS Y SUMINISTROS**

- **Presupuesto 2019:** 4.040,00 € (representa un 4,01% del gasto total)
- Previsto 2018: 4.430,88 €

Los gastos más significativos de este apartado corresponder al mantenimiento del sistema informático, mantenimiento de la página Web, hosting. El resto de gastos son poco significativos (correos, fotocopias, pequeño material...)

- **GASTOS DE PERSONAL**

- **Presupuesto 2019:** 70.643,14 € (representa un 70,22 % del gasto total)
- Previsto 2018: 70.449,06 €

La partida correspondiente a los gastos de personal es la que representa un mayor porcentaje de coste sobre el total del presupuesto.

Este epígrafe incluye las siguientes partidas:

- Coste salarial anual coordinador (jornada completa) 22.922,08 €
- Coste salarial anual secretaria (jornada parcial): 17.816,60 €
- Coste salarial técnico comunicación (jornada parcial) 12.638,69 €
- Coste anual Seg. Social de las tres posiciones anteriores 16.840,77 €

Como movimiento obrero, ACO debe remunerar a su personal liberado de forma justa y equilibrada. Las retribuciones actuales que se presentan en el presupuesto para su ratificación están calculadas con este criterio, e incorporan un incremento del 2,4 % con relación al ejercicio 2018, incremento que corresponde al IPC interanual de Octubre del 2018.

El personal liberado de ACO, junto con la militancia que voluntariamente damos nuestro tiempo y servicio al movimiento, permite que se puedan realizar las funciones de coordinación, administración, comunicación y formación.

A lo largo del curso en ACO realizamos encuentros de zona, Comisiones y Comité Permanente, jornadas de estudio de Evangelio, de comunicación... Y todo ello debe ser coordinado y administrado. Desde la ubicación, orden del día, contactar con los asistentes para motivar su participación.

Asimismo, en el movimiento venimos celebrando las diferentes Jornadas (Semana Santa, Jornada General, Jornada de Formación, Consejo, Encuentro de Consiliarios, Encuentros de Comunicación, iniciación, ejercicios de Verano...). Todas ellas necesitan coordinación y gestión económica para minimizar el déficit, a la par que sean un modelo de organización para aportar riqueza al movimiento.

Tarea importante también es la de dinamizar las Zonas, dar apoyo a los responsables, gestiones burocráticas, contabilidad, bancos....

El objeto de las tareas del técnico de comunicación ya ha sido detallado en el argumentario anterior.

En cuanto a las tareas de Coordinación y Secretaría, y sin que este ejercicio pretenda ser un análisis exhaustivo de las mismas sino una evidencia del amplio espectro de temas que se acometen, destacar la gestión de las comunicaciones mediante correo postal y electrónico, las gestiones bancarias, con entidades oficiales, organización de viajes, asistencia,

- ✓ Poner en marcha los acuerdos tomados en el Comité General, Comité Catalán y Comité Permanente.
- ✓ Gestionar el calendario general del movimiento.
- ✓ Coordinación con Secretaría.
- ✓ Dar apoyo a las publicaciones del movimiento.
- ✓ Asistir de forma activa a las reuniones de:
  - Comité Permanente (semanal)
  - Comité Catalán
  - Comité General
  - Pastoral Obrera de Catalunya.
  - Consejo de Acción Católica de Barcelona
  - Plataforma de entidades cristianas con migrantes.
  - Coordinación de las zonas de fuera de Catalunya.
  - Coordinación con el MTCE.
  - Reuniones bilaterales con movimientos catalanes y españoles.
  - Reuniones bilaterales con movimientos internacionales.
  - Dar apoyo a las diferentes zonas y comisiones.
  - Representar al movimiento en aquellos actos que el Comité Permanente o General considere necesario.

Todo esto y algunos temas más son los que diariamente realizan nuestros liberados Joaquim, Marilia y Joan Andreu.

## **RELACIONES EXTERNAS**

- **Presupuesto 2019:**     **3.200,00 €**
- Previsto 2018:         3.947,49 €

Nuestro movimiento es un movimiento de Iglesia inmerso en el mundo obrero. Esta doble identidad tiene pleno sentido para nosotros como movimiento de Acción Católica especializado, y justifica la necesidad de establecer y mantener relaciones con movimientos semejantes en todo el mundo, para coordinarnos, darnos apoyo, ayudarnos, y sobre todo para ser conjuntamente voz de iglesia en el mundo del trabajo y, viceversa, voz del mundo obrero en el seno de la iglesia, universal y local al mismo tiempo.

Por este motivo, ACO está presente en las distintas redes existentes, nacionales e internacionales, de movimientos de iglesia en el mundo obrero. Desde los orígenes pertenecemos al MMTC (Movimiento Mundial de Trabajadores Cristianos), y por ello nos coordinamos a nivel europeo en el seno del MTCE (Movimiento de Trabajadores Cristianos de Europa), la coordinación regional del movimiento mundial. Además, participamos en las distintas Pastorales Obreras diocesanas e interdiocesanas.

Es evidente que para nosotros esta doble pertenencia genera la necesidad de establecer relaciones institucionales con los distintos movimientos, y por supuesto la necesidad de encuentro y diálogo con estas organizaciones, diversas en su modo de funcionamiento e idiosincrasia, pero que tienen en común su preocupación y prioridad por la cuestión del trabajo alrededor del mundo, sus problemáticas, desafíos y esperanzas.

En el presupuesto de este año se nos plantean una serie de gastos que consideramos necesarios para poder mantener estas relaciones y este trabajo conjunto que mantenemos desde hace décadas, con mayor o menor dedicación según posibilidades humanas y materiales:

- Ser del MTCE representa una pequeña cuota, que está en relación con el número de militantes de la entidad asociada, y que sirve para sostener una mínima estructura de coordinación. Ello permite mantener una dinámica conjunta del MTCE y organizar las reuniones del movimiento europeo, fundamentalmente centradas en un Seminario anual que se realiza en algún país europeo, y al que asiste una persona en representación de ACO.

Este seminario, que cuenta con la financiación de fondos europeos de EZA, posibilita que nos encontremos los distintos movimientos para realizar la asamblea anual y debatir los distintos temas que se van presentando, a propuesta de la coordinación europea.

- Nuestra pertenencia al MMTC también implica la necesidad de pagar una cuota. En este caso la cuota es más elevada. Esto se debe a que somos los movimientos europeos los que mantenemos mayoritariamente la coordinación mundial, ya que las organizaciones y movimientos de los otros continentes suelen ser más débiles económicamente.

EL MMTC se reúne en asamblea cada cuatro años, y se aprovecha un seminario del MTCE para realizarla y así poder minimizar gastos por parte de los movimientos.

- A lo largo del año se presenta la necesidad de realizar otras reuniones, generalmente bilaterales, con movimientos hermanos con los que mantenemos unas relaciones más estrechas.

Tal es el caso de las bilaterales previstas con ACO-Francia y la HOAC este año. Hay que recordar que algunos años nos reunimos además con los movimientos de revisión de vida a nivel europeo: ACO-Francia, HOAC, LOC de Portugal y MCW del Reino Unido.

- Por último, aunque no depende específicamente de la Comisión de Internacional, en el ámbito de las relaciones externas de ACO hay que subrayar nuestra asistencia anual a la reunión de la Pastoral Obrera de España y a otras de coordinación de Pastoral Obrera o Acción Católica. Pensamos que es muy importante estar presente en ellas, ya que refuerzan nuestra acción eclesial y de compromiso con la clase trabajadora.

### **RELACIONES INTERNAS: Tejiendo y haciendo Movimiento**

- **Presupuesto 2019:** 1.620,00 €
- Previsto 2018: 2.082,13 €

En la actualidad ACO somos unos 780 militantes y estamos presentes en 9 diócesis, 6 de Cataluña - Barcelona, St. Feliu, Terrassa, Vic, Lleida y Girona - y 3 del resto del Estado Español - Madrid, Alicante y Córdoba – y nos organizamos en 14 zonas con 97 grupos.

Con esta organización y el trabajo en red, toma una especial relevancia la coordinación, eso sí, manteniendo y respetando la idiosincrasia de cada grupo. Esta coordinación es una herramienta fundamental para que todas las zonas y/o diócesis y como no toda la militancia sienta la fuerza del movimiento, y como éste es una buena herramienta para formarnos como personas creyentes y obreras y así poder trabajar en nuestro entorno haciendo llegar el mensaje del evangelio y poner nuestro pequeño grano de arena en la transformación de la sociedad haciéndola más justa, más humana y solidaria.

Otro aspecto muy importante a tener en cuenta es que los encuentros de coordinación y las reuniones con las diversas zonas y/o diócesis nos permiten a todas y todos el conocer las diversas realidades, como se está trabajando en cada lugar y compartir los retos y las dificultades. Esta diversidad aporta una gran riqueza al movimiento y lo fortalece enormemente. Aquí toma una importancia especial el contacto, el acompañamiento a las diócesis más pequeñas y con una implantación más baja de militantes y las diócesis de fuera de Cataluña - Madrid, Alicante y Córdoba.

También es importante resaltar el trabajo del comité permanente, integrado por la presidenta, el presidente, el consiliario, el coordinador, la secretaria y los responsables de las cinco comisiones - economía, formación, iniciación, comunicación e internacional – que gestionan el día a día del movimiento, facilitando las herramientas y haciendo el seguimiento de la implantación del Plan de Curso, así como realizar todas las gestiones administrativas, logísticas y fortalecer las relaciones con otros movimientos hermanos, participar en la Pastoral Obrera, plataforma por el trabajo decente, plataforma de las entidades de iglesia con la inmigración, acción católica...

Para sustentar este trabajo, tiene su importancia la asignación económica que se concreta en el presupuesto del movimiento y que es indispensable para conseguir los medios materiales que permiten llevar a cabo estos objetivos.

En definitiva, todo este trabajo de coordinación y de encuentros con las diversas zonas y/o diócesis permite configurar el día a día del movimiento, tejiéndolo, configurándolo y haciéndose sentir a todas y todos los militantes.

## **ENCUENTROS MOVIMIENTO**

- **Presupuesto 2019:** - 1.465,00 €
- **Previsto 2018:** - 887,27 €

En el movimiento tenemos varios tipos de encuentros. Tanto a nivel general como cada Zona o Diócesis.

Generalmente el contenido va en función de la prioridad del curso o de la necesidad de profundizar en una situación de actualidad que preocupe en aquel momento. En las valoraciones posteriores solemos destacar sobre todo la cantidad de personas que han participado, si lo que hemos escuchado nos ha gustado más o menos, etc. Pero, además de “la utilidad” del encuentro, ¿valoramos el sentido que le damos? O, ¿vamos solamente por una cuestión de responsabilidad?

En ACO somos un movimiento y no una coordinación de grupos. Esto quiere decir que es importante que los miembros nos conozcamos entre nosotros, que intercambiamos experiencias de cómo vivimos el movimiento, experiencias de grupo, de la Zona/Diócesis, personales en la militancia cotidiana, de nuestra vivencia espiritual, etc. Por lo tanto, el encuentro tiene que tener o tiene que ser un espacio privilegiado de compartir, de enriquecimiento con otros militantes que tienen el mismo sentido, pero con experiencias diferentes a las que ya conocemos en nuestro grupo y/o zona. Es un espacio de conocimiento mutuo. Es donde vamos caminando juntos como movimiento, concretamente, donde vamos decidiendo la orientación de la ACO o preparando el terreno para poder tomar decisiones colectivamente.

De aquí la importancia del contenido, del trabajo que se hace teniendo en cuenta el contexto actual del movimiento y de la sociedad, pero también de los espacios de gratuidad en los encuentros. Un aspecto que hay que cuidar es la ambientación, es decir, todos los elementos que nos hagan sentir en sintonía con lo que se va a hacer: pancarta, carteles, exposiciones, ambiente acogedor, etc.

### **SI PENSAMOS EN CADA ENCUENTRO:**

**EL CONSEJO:** “Es el órgano máximo del movimiento en el cual están representados todas y todos los militantes. Se reúne cada cuatro cursos de forma ordinaria”. (Normas de Funcionamiento)

Es el momento en el cual decidimos la orientación de la ACO aprobando documentos y/o decidiendo las líneas de trabajo para los próximos cuatro años. Por lo tanto, es el encuentro de



trabajo más intenso e importante de ACO, donde todos los espacios son importantes para conocernos, compartir y hacer movimiento: Las ponencias, debates en grupo y en el plenario, los pasillos, la celebración de la Eucaristía, las comidas, la *gresca*, etc.

El Consejo culmina un proceso participativo y por tanto es una escuela de democracia.

**ENCUENTRO DE RESPONSABLES:** Es como el “Consejo anual”. Los responsables, quienes llevan el movimiento (desde los responsables de grupo, de comisiones, de grupos de trabajo, pasando por los responsables de zona/diócesis, consiliarios de zona/diócesis, consiliario general, coordinador/a, hasta los presidentes) se reúnen para formarse, debatir, relacionarse, conocerse y decidir, si hace falta.

Es un momento para tomar el pulso de cómo se está trabajando la prioridad o línea de trabajo del curso y dotarla de más sentido y contenido. No nos olvidemos que todo lo que se decide en un Consejo es un mandato que después el Comité Permanente tendrá que dinamizar conjuntamente con el Comité Catalán, Comité General y las Comisiones para que todos y todas los/las militantes se sientan escuchados e implicados en la marcha del movimiento.

Al mismo tiempo, el hecho de obedecer los mandatos del Consejo, conlleva orientar el trabajo de cara al próximo Consejo.

Es conveniente que sea de dos días porque así se propician espacios de gratuidad después de debatir y trabajar juntos y esto hace que surjan nuevas ideas, inspira acciones conjuntas. Proporciona un espacio de conocimiento mutuo vital para el movimiento.

**EL RECESO:** Encuentro de profundización de la vida espiritual del/a militante. Plegaria, formación, convivencia, celebración, compartir experiencias, etc.

**EJERCICIOS DE VERANO:** También cumple con el mismo objetivo que el receso pero nos damos más tiempo para este encuentro íntimo con Jesucristo y los hermanos. No hay un estilo único de un año al siguiente; depende del ponente y de la gente que participa.

**JORNADA DE FORMACIÓN:** Para recibir y compartir contenidos que nos ayuden a profundizar en nuestras opciones de vida y en el sentido de movimiento. Sirve para no perder el contacto con aquello que nos ha hecho tomar las opciones que dan sentido a nuestra vida.

**JORNADA DE INICIACIÓN:** Para acoger a las personas que quieren hacer camino con nosotros.

**JORNADA DE COMUNICACIÓN:** Es una jornada formativa que pone el acento en la comunicación, tan presente en nuestro contexto cotidiano y elemento fundamental en la transmisión de la Buena Noticia.

**ENCUENTRO DE CONSILIARIOS:** En estos encuentros los militantes laicos, monjas y curas que

hacen de consiliarios a los grupos del ACO, se reúnen para poner en común como viven y dan respuesta en las necesidades que detectan en su grupo y en el movimiento. Y también para compartir interrogantes y respuestas a las propias necesidades.

El Consiliario General suele preparar estos encuentros dinamizando un proceso de consulta y participación de los consiliarios de ACO. Es muy importante la función de profundizar el sentido de movimiento de los/las nuevos/nuevas consiliarios y/o consiliarias.

**SEMANA SANTA:** Son tres días, de Jueves Santo a Domingo de Resurrección, que se hace un encuentro distendido con tiempo para celebrar la pasión, muerte y resurrección de Jesucristo en un ambiente de convivencia fraterna y de comunicación intergeneracional.

**JORNADA GENERAL:** Es la asamblea anual del movimiento, como asociación que es. Se celebra el 12 de octubre porque es un día festivo a comienzo de curso y no es un domingo, facilitando así la máxima asistencia a la jornada. Es el pistoletazo de salida del curso. Como tal comienzo, la programación se hace para que se pueda compartir un breve resumen del curso anterior y se seleccionan de manera cuidadosa los elementos fundamentales para el curso que se inicia. Se pone en común de qué manera queremos trabajar colectivamente. Por eso se hace la presentación del Plan de Curso, las Comisiones explican qué hicieron el curso pasado y qué proyectos tienen de futuro, es un momento fuerte de formación relacionada con la prioridad del año, se hace trabajo de grupo, todo el mundo quiere saludar a todo el mundo, se hace la comida de hermandad incluyendo una mini tertulia, se reparten documentos de trabajo y publicaciones, etc. Importante: Cuando hay elecciones, se constituye un Consejo Extraordinario para poder hacer la votación de presidenta o presidente. Siempre acabamos con la celebración de la Eucaristía.

A pesar de todo el esfuerzo para organizar un encuentro fluido, suele ser muy denso porque es difícil incluir en tan pocas horas tanta vida que hay en el movimiento.

**ENCUENTROS ZONA:** Cada zona tiene su estilo: Formativo, celebrativo, de hacer valoración y dar continuidad al trabajo del curso, etc. Pero siempre con espacio para la relación personal y conocimiento del otro en la convivencia.

Otras partidas del presupuesto:

- Pérdida por impagos 700,00 €
- Gastos Zonas 1.250,00 €
- Aportación solidaria 1.000,00 €
- Amortizaciones 203,48 €
- Consejo y Asamb. MMTC 2.100,00 €