

Material preparatorio XII Consejo ACO

Introducción

El 19-21/05/2017 ACO celebramos el XI Consejo «Yo hago nuevas todas las cosas» estructurado en 3 ámbitos –Fe y eclesialidad, Iniciación y Organización– y 4 ponencias. Allí se determinaron las directrices de los tres cursos siguientes (corresponsabilidad, iniciación y formación) y se aprobó la continuidad del Plan de comunicación.

Durante este curso pondremos las bases del XII Consejo que se celebrará en mayo de 2021. Para el Consejo anterior, realizamos una encuesta a la militancia (entregada en la Jornada General 2016) y que sirvió para reflexionar sobre cuál es la ACO que queremos. Fue contestada por un 52% de la militancia y se analizó en el Comité General de enero de 2017. Los resultados consideramos que siguen siendo vigentes y, por tanto, los tendremos muy presentes a las puertas del XII Consejo. En este trabajo previo, los grupos también estudiaron el Documento de identidad y la memoria del Plan de comunicación.

¿Cómo preparamos el XII Consejo?

A partir de los resultados del anterior Consejo y de la encuesta elaboramos este documento que consta de: DAFO+E (Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades a la luz del Evangelio) y una serie de retos estructurados en tres líneas de actuación. El documento concluye con preguntas para los grupos de revisión de vida. En este proceso participativo contemplamos las siguientes fases en formato de Revisión de vida:

Fase 0 (Ver). Comité General valida este documento. Periodo: 25/01/2020 a 15/02/2020.

Fase 1 (Juzgar). Debate del documento en los grupos de revisión de vida y retorno de las respuestas. Periodo: 16/02/2020 a 18/05/2020.

Fase 2 (Juzgar). Análisis y debate de las aportaciones hechas por los grupos en la Jornada de responsables (30/05/2020) y traslado en documento para distribuir en la 67ª Jornada General. Periodo: 16/05/2020 a 31/07/2020.

Fase 3. En paralelo a todo esto, un grupo de trabajo elabora una propuesta de actualización del Documento de Identidad y las Normas de funcionamiento y otro grupo elabora una nueva propuesta de Carta Económica. Esta documentación se distribuirá a los grupos en la 67ª Jornada General. Periodo: 16/05/2020 a 30/09/2020.

Fase 4 (Juzgar). Los grupos validan o hacen enmiendas a la propuesta de trabajo para el XII Consejo a partir de la documentación que se entrega en la 67ª Jornada General: documento de trabajo, propuesta nuevo Documento de Identidad, Normas de funcionamiento y Carta Económica. Periodo: 12/10/2020 a 28/02/2021.

Fase 5 (Actuar). XII Consejo. Los delegados votan y priorizan las propuestas (que se habrán enviado a los grupos durante la segunda quincena de abril) y aprueban o no el nuevo Documento de Identidad, Normas de funcionamiento y Carta Económica. Periodo: 28-30/05/2021.

DAFO+E para el XII Consejo ACO

Factores externos

Oportunidades

(¿qué oportunidades tenemos?, ¿de qué tendencias nos podemos beneficiar?)

- O1. El papa Francisco por el protagonismo del laicado en la evangelización
- O2. Personas en busca de espiritualidad en una sociedad plural
- O3. Nuevos movimientos sociales por modelos alternativos al postcapitalismo
- O4. Nuevas tecnologías por una democracia en la comunicación entre las personas
- O5. El Concilio Vaticano II y la Doctrina Social de la Iglesia por descubrir y aplicar

Amenazas

(¿qué nos puede distraer?, ¿qué hacen entidades similares a ACO?)

- A1. Cambios del mundo del trabajo-obrero (precariedad, incertidumbre, poca conciencia de grupo...)
- A2. Descrédito de la Iglesia católica (abusos sexuales a menores, la exclusividad del ministerio para célibes, papel de la mujer, corrupción)
- A3. Cambios político-sociales en Cataluña (proceso soberanista, encaje en el resto del Estado español...)
- A4. Crisis/Emergencia ambiental
- A5. Valores y estilos de vida de la sociedad actual promovida por el ego (consumismo, superficialidad, laicismo, individualismo, eurocentrismo, culto al cuerpo...)

Factores internos

Fortalezas

(¿en qué somos buenos?, ¿tenemos algo que nos diferencie?)

- F1. Vigencia de la misión de ACO: evangelización mundo obrero, centralidad de la dignidad de la persona, transformación condiciones mundo obrero
- F2. Buena herramienta educativo-formativa para tener una conciencia obrera, eclesial y cristiana
- F3. Militancia fiel a las cuatro notas de la Acción Católica (evangelización en las diferentes dimensiones familiares, sociales y eclesiales; protagonismo de los laicos participativo y democrático; organización cohesionada y eficiente con la revisión de vida que unifica; comunión eclesial diversa a nivel diocesano, nacional e internacional)
- F4. Consiliarios convencidos, colaboradores y fieles a la misión evangelizadora de ACO
- F5. Movimiento en red con otras organizaciones no eclesiales del mundo obrero

Debilidades

(¿qué podemos mejorar?, ¿tenemos menos ventajas que otros?)

- D1. Dificultades diversas del movimiento a nivel eclesial (apuesta deficiente del episcopado por la Pastoral Obrera, no reconocimiento de ACO en la Pastoral Obrera del Estado español, falta de llegada e integración de la gente más sencilla y pobre, dificultad de pertenencia a la Iglesia)

D2. Carencia de vivir también la militancia a nivel de movimiento (responsabilidades y renovaciones de los cargos, conocimiento mutuo, participación, sentimiento de pertenencia y de autoestima, cotización por el bien común)

D3. Carencia de consiliarios (laicos, religiosos y sacerdotes)

D4. Debilitamiento del movimiento en su misión del día a día por diferentes factores (mucho tiempo en tareas burocráticas y administrativas, disminución del número de militantes, objetivos ambiciosos de extensión y de coordinación en el movimiento y con otras organizaciones, gestión intensiva de los liberados, falta de objetivos claros para establecer prioridades)

D5. Poca invitación a otras organizaciones del mundo obrero para conocer ACO en sus cuatro notas de la Acción Católica

Con la E (Evangelio):

Los fariseos y los saduceos fueron a ver a Jesús y, para tenderle una trampa, le pidieron que hiciera alguna señal milagrosa que probase que él venía de parte de Dios. Jesús les contestó: –Por la tarde decís: ‘Va a hacer buen tiempo, porque el cielo está rojo’; y por la mañana decís: ‘Hoy va a hacer mal tiempo, porque el cielo está rojo y nublado.’ Pues si sabéis interpretar tan bien el aspecto del cielo, ¿cómo es que no sabéis interpretar las señales de estos tiempos? ¡Esta gente mala e infiel pide una señal milagrosa, pero no se le dará más señal que la de Jonás! Y los dejó y se fue. (Mateo 16,1-4)

Líneas de actuación y retos

A) Línea de actuación: Participación y sentimiento de pertenencia

- 1. Trabajar para que cada militante se implique en el movimiento con paz y libertad según sus capacidades**
- 2. Formar responsables del movimiento con habilidades adecuadas para organizar el grupo, la zona y las comisiones**
- 3. Promover en cada militante un proceso para que valore el movimiento desde su realidad personal y comunitaria**
- 4. Trabajar en la zona y en el movimiento para que los militantes veteranos y los más jóvenes lleguen a hacer camino juntos respetando los diferentes ritmos**

B) Línea de actuación: Espiritualidad: relación con Jesús y sus frutos; y consiliarios

- 5. Potenciar en el movimiento espacios de alimento espiritual con Jesucristo para garantizar la misión evangelizadora y profética de ACO**

6. Promover espacios celebrativos comunes para que los y las militantes experimenten el sentido colectivo y comunitario del movimiento

7. Conseguir que el movimiento tenga una nueva actitud para que el Evangelio de Jesucristo llegue a otras personas del mundo obrero

8. Formar consiliarios que acompañen a los y las militantes en el proceso de hacer una lectura creyente de la realidad como ACO

C) Línea de actuación: Organización y trabajo en red

9. Concretar y asumir los objetivos de organización y las prioridades del movimiento con medios actualizados (Documento de Identidad, Normas de Funcionamiento, Carta Económica...)

10. Dar a conocer ACO en su especificidad y en las 4 notas de la Acción Católica allí donde se coordine

Preguntas para los grupos

1. ¿Te parecen bien estas líneas de actuación (A, B y C)? ¿Echas de menos/sobra alguna?
2. ¿Te parecen bien los retos propuestos por cada línea de actuación (1 al 10)? ¿Echas de menos/sobra alguno?
3. De cada reto (o los que te parezca), si visualizas alguna acción concreta para llevarlo a cabo, fórmúlala.