

## **Línea de actuación A: Militancia, participación y sentimiento de pertenencia**

ACO es un Movimiento evangelizador que nos ayuda a ofrecer a Cristo.

Muchos de nosotros estamos comprometidos en este fin y compartimos nuestras acciones del día a día dentro del grupo de RdV, que es donde nos encontramos cómodos, pero no podemos permanecer aislados, nos necesitamos unos a otros.

Esta línea pretende ayudarnos a querer a ACO, no para mirarnos el ombligo, sino porque es donde compartimos nuestra vida y encontramos los estímulos y es donde encontramos la fuente de energía que nos ayuda a no desfallecer en nuestros objetivos.

También pretende ayudarnos:

- A que nos impliquemos en nuestro Movimiento. Hay que conocerlo desde dentro para quererlo o para ayudar a cambiar todo lo que sea mejorable.
- A ver que dedicar un tiempo de nuestra vida al movimiento como responsables es un servicio muy concreto, y posiblemente compatible con otros servicios que hacemos que, sin duda, ayudará a que otros militantes sigan realizando sus acciones o servicios fuera del Movimiento.
- A aprovechar nuestras experiencias, nuestros conocimientos para ayudarnos unos a otros, a hacer un camino juntos. Compartir la vida entre jóvenes y veteranos será sin duda una gran forma de crecimiento.

**SUBLÍNEA 1.- Promover un proceso para que cada militante valore ACO desde su realidad personal y comunitaria, que facilite su implicación en el movimiento libremente y con compromiso según sus capacidades, disponibilidades y posibilidades**

### **RETO 1: PROCESO DE INICIACIÓN EN ACO. LA FIGURA DEL ACOMPAÑANTE/S**

Es necesario que todos los militantes hagan un proceso de iniciación para que conozcan, valoren y quieran a ACO. En este proceso el acompañamiento se convierte en un elemento importante.

#### **ACCIONES CONCRETAS:**

- Hay que asegurar un proceso de iniciación y formación básica de los militantes para facilitar el sentimiento de pertenencia a ACO, respetando los procesos personales y el momento por el que pasa cada uno.
- Hay que fomentar la figura del acompañante o grupo de acompañantes, militantes de ACO referentes, a los que poder dirigirse si se necesita hacer un acompañamiento personal.

## **RETO 2: CORRESPONSABILIDAD A NIVEL ORGANIZATIVO. IMPORTANCIA DE LA COTIZACIÓN PARA LA SOSTENIBILIDAD DEL MOVIMIENTO.**

El movimiento es de todos y todas, por tanto, todos somos corresponsables de su funcionamiento y sostenibilidad.

### **ACCIONES CONCRETAS:**

- Crear la conciencia dentro de ACO de que el movimiento es de todos por igual. Que ello comporta la corresponsabilidad a nivel de aspectos organizativos, velando para que se den los relevos correspondientes en el ámbito del Comité Permanente, en las zonas/diócesis y dentro de los equipos.

- Esto también implica la concienciación de que, a través de las cotizaciones, el movimiento pueda sostenerse económicamente y contribuir a hacer posible la ACO que queremos. Para poder llevar a cabo este objetivo, se recomienda realizar una Revisión de Vida sobre economía en los equipos y conocer la Carta Económica como herramienta complementaria.

## **RETO 3: COMPARTIR COMPROMISOS PARA PROFUNDIZAR EN EL ESPÍRITU MILITANTE EN INTERACCIÓN CON EL ENTORNO**

### **A. ACO como punto de encuentro de nuestras acciones**

#### **ACCIONES CONCRETAS:**

- ACO ha de ser el lugar de encuentro para compartir las acciones, que sirva para conocer los compromisos que sus militantes tienen en distintos ámbitos, con los medios que nos son propios como la Revisión de Vida y el Estudio de Evangelio y otros que el movimiento pone a nuestro alcance: potenciando los espacios de comunicación de los que ya se dota al movimiento, así como las jornadas y espacios de formación.

### **B. ACO insertada en la realidad y en coordinación con el entorno**

#### **ACCIONES CONCRETAS:**

- ACO ha de plantearse su interacción con el entorno y ha de promover la reflexión y la formación, profunda y actualizada, en la realidad del mundo del trabajo, en las nuevas realidades de pobreza y en el marco social, político y medioambiental actual, entre otros, con el fin de fomentar la conciencia obrera y la militancia en este tiempo cambiante y que conlleva nuevos desafíos.

- En este sentido, es necesario potenciar comisiones de trabajo con miembros de diferentes grupos/ movimientos que tengan en cuenta no sólo a los/ las militantes de ACO sino también la posible participación de otras personas de Iglesia y de la sociedad en general.

## **C. Necesidad de espacios celebrativos comunes**

### **ACCIONES CONCRETAS:**

- ACO ha de potenciar espacios celebrativos comunes entre diferentes grupos y militantes y otros medios como RdV programadas. La organización de éstas debe estar abierta a otros colectivos de iglesia y del mundo obrero. Deben servir para que los participantes experimenten y profundicen en el espíritu militante y en el sentido colectivo y comunitario del movimiento, poniendo en valor los compromisos individuales de cada uno y lo que nos une a pesar de la diversidad.

**SUBLÍNEA 2.- Formar a los responsables del movimiento en la fe, en la conciencia obrera y en las habilidades adecuadas para organizar el grupo, la zona y las comisiones, para facilitar el acompañamiento y crecimiento de los militantes en este nuevo mundo que vivimos**

### **RETO 1: LLAMADA A LA RESPONSABILIDAD**

Ejercer una responsabilidad en ACO es un servicio temporal al resto de militantes y es necesario para que el Movimiento funcione. Es necesario que todos los militantes valoren aceptar alguna de las responsabilidades que ofrece el Movimiento.

#### **ACCIONES CONCRETAS:**

- Promover responsabilidades distributivas: responsables por parejas temporalmente para poder tomar confianza antes de liderar una nueva responsabilidad.
- Fomentar el dar a conocer experiencias de responsabilidades en nuestra organización, para así ser más realistas a la hora de pedir a los militantes que se impliquen en el movimiento asumiendo alguna de ellas.
- Realizar una Revisión de Vida sobre qué significa hacer de responsable.

### **RETO 2: PROCESO DE APRENDIZAJE DE LOS RESPONSABLES**

**A. Conocer la organización de ACO, saber organizar el grupo, la zona y las comisiones. Aprender a trabajar con otros y por los demás.**

#### **ACCIONES CONCRETAS:**

- Conocer a fondo los documentos de Normas de funcionamiento y Organización, el Documento de Identidad y otros que nos ayuden a ver la globalidad del movimiento. La creación de una "Carpeta del Responsable" con los documentos básicos que el/la responsable debería conocer es un instrumento que contribuiría a ello.

- Ofrecer formación en la dinámica de grupos y en acompañamiento: cómo llevar las reuniones, los roles de los diferentes miembros, cómo acompañar a los militantes del grupo, etc.
- Ofrecer nuestras capacidades y habilidades, procurando ser creativos e imaginativos en la preparación de encuentros de Zona, de Movimiento, etc.

## **B. Formación integral desde la fe y la conciencia obrera**

La responsabilidad nos ayuda a crecer como cristianos y militantes obreros, potenciando el compromiso hacia los demás.

### **ACCIONES CONCRETAS:**

- Participar en acciones formativas que toquen temas de fe y de conciencia obrera.

## **C. Proceso de interiorización, reflexión, oración y relectura de la responsabilidad**

Vivir bien la responsabilidad nos ayuda a descubrir que ésta es un verdadero regalo que nos hace el Movimiento.

### **ACCIONES CONCRETAS:**

- Realizar Revisión de Vida de nuestra labor de responsable.
- Nos puede ayudar el Cuaderno de Vida.
- Hacer Estudios de Evangelio: por ejemplo, cómo acompaña Jesús, el proceso de Pedro como responsable de grupo, etc.

## **RETO 3: CONOCER LA REALIDAD DE LOS MILITANTES Y ACOMPAÑAR**

Aceptar una responsabilidad es una verdadera acción, podemos descubrir el valor del servicio, debe ayudarnos a conocer la realidad de la militancia y acompañar a las personas y/o grupos para elaborar conjuntamente respuestas a las diferentes necesidades.

### **ACCIONES CONCRETAS:**

- Fomentar la comunicación, el e-boletín, *Luz y Sal*, encuentros, jornadas, de testimonios y experiencias de compromiso militante de la gente de ACO.
- Potenciar el cuaderno del militante u otras herramientas que ayuden al responsable a profundizar en la realidad de su grupo.
- Asistir a charlas de formación (ofrecidas por el Movimiento, las zonas, etc.) sobre temas que interesen a los militantes.
- Hacer seguimiento de los responsables de los equipos para conocer la realidad concreta de los compañeros y compañeras de su grupo.

- Procurar realizar RdV en profundidad, revisando de vez en cuando, si nuestras RdV son una herramienta para ir a fondo en nuestra vida a la luz del Evangelio.

#### **RETO 4: TRABAJO CONJUNTO RESPONSABLE- CONSILIARIO/A**

Sería recomendable que el responsable y el consiliario/a puedan revisar juntos el funcionamiento del Grupo, Zona o Comisión. Este espacio es un momento para profundizar en la realidad de los miembros del grupo y compartir su propia responsabilidad.

##### **ACCIONES CONCRETAS:**

- Revisar su rol dentro de las reuniones.
- Realizar seguimiento de la dinámica del grupo, de los militantes, las acciones, las RdV a plantear.
- Hacer alguna Jornada de Formación (a nivel de zona/diócesis, o de todo el Movimiento) para analizar y compartir el trabajo conjunto entre el Responsable y el Consiliario/a.

#### **RETO 5: COMPARTIR EXPERIENCIAS**

Compartir experiencias es una forma de sentirnos valorados y de conocimiento. Al mismo tiempo fomenta la corresponsabilidad y nos sentimos más movimiento.

##### **ACCIONES CONCRETAS:**

- Publicar testimonios/entrevistas en clave distendida a militantes que tengan responsabilidades en los grupos (*Luz y Sal*, e-Boletín, encuentros...)
- Favorecer la participación en las Jornadas de Responsables. Para compartir el papel del responsable y profundizar en la vida de los militantes, equipos, zona y movimiento (ya sean presenciales, on-line o mixtas).

**SUBLÍNEA 3.- Velar en la zona y en el movimiento en general para que los militantes veteranos y los más jóvenes se acompañen mutuamente y lleguen a hacer camino juntos respetando los diferentes ritmos y procesos**

**RETO 1: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO ENTRE ADULTOS Y JÓVENES**

Se han de fomentar las relaciones entre grupos de RdV de diferentes edades. La experiencia y las nuevas maneras de entender la militancia, compartidas, pueden ser muy interesantes si las sabemos aprovechar.

**ACCIONES CONCRETAS:**

- Identificar cuáles son las necesidades/personas concretas que requieren de este acompañamiento y buscar a los militantes que intervendrían voluntariamente en llevarlo a cabo.
- Hermanamientos entre diferentes grupos. Sería bueno que se dieran dentro de la misma zona para fomentar la convivencia. Pero también se podría pensar en buscar hermanamientos entre lugares diferentes.
- Reuniones trimestrales de convivencia, oración y formación. Crear vínculos nos ayuda a sentirnos movimiento. Periódicamente podrían organizarlos un grupo u otro. Pueden ser cosas tan sencillas como quedar para una merienda mientras se aprovecha para explicar el funcionamiento de una vídeo-conferencia.

**RETO 2: COMPARTIR EXPERIENCIAS ENTRE MILITANTES JÓVENES Y VETERANOS**

En ACO tenemos la suerte de tener militantes de diferentes edades. Este tesoro se ha de saber aprovechar para poder dar respuestas a las diferentes situaciones personales, sociales, políticas y eclesiales que se nos plantean y que necesiten de todas las visiones y experiencias.

**ACCIONES CONCRETAS:**

- Tener más en cuenta a los militantes veteranos a la hora de pedir testimonios en los encuentros para que puedan aportar sus experiencias. Podrían hacerse en formato de mesas redondas.
- Buscar espacios en los encuentros para escuchar más a los grupos de militantes jóvenes y conocer su realidad, que acostumbra a ser diferente de la de los grupos más veteranos.
- Plantear la realización de plegarias y EdE conjuntos entre diferentes grupos. Incluso podría plantearse alguna RdV de interés común de los grupos, por ejemplo, sobre temas relacionados con nuestros hijos e hijas, situaciones laborales, reivindicación de derechos, etc...

### **RETO 3: RESPETAR LOS RITMOS**

Cada edad tiene un ritmo concreto y en muchas ocasiones, en función de ello, se pone un acento diferente a determinados temas y procesos.

#### **ACCIONES CONCRETAS:**

- Compartir las preocupaciones de hechos muy concretos de la vida. Esto nos ayudará a conocer mejor cuáles son las cosas que en cada etapa nos preocupan más y nos dará una visión del tiempo que dedicamos a cada cosa en el día a día. Asimismo, nos llevará a respetar y entender todos los *tempo*s existentes en ACO.
- Realizar encuentros a nivel de zonas/diócesis de un día donde cada uno pueda escoger las tareas a realizar en las que se encuentre más cómodo.