

Línia d'actuació A: Militància, participació i sentiment de pertinença

L'ACO és un Moviment evangelitzador que ens ajuda a oferir al Crist.

Molts de nosaltres estem compromesos i compromeses en aquest fi i compartim les nostres accions del dia a dia dins del grup de RdV, que és on ens trobem còmodes, però no podem restar aïllats; ens necessitem els uns als altres.

Aquesta línia pretén ajudar-nos a estimar l'ACO, no per mirar-nos el melic, sinó perquè és on compartim la nostra vida i trobem els estímuls i és on trobem la font d'energia que ens ajuda a no defallir en els nostres objectius.

També pretén ajudar-nos:

- a que ens impliquem en el nostre Moviment. Cal conèixer-lo des de dins, per estimar-lo o per ajudar a canviar tot allò que el millori.
- a veure que dedicar un temps de la nostra vida al Moviment com a responsables és un servei molt concret, i possiblement compatible amb altres accions que fem que, sens dubte, ajudarà a que altres militants continuïn realitzant les seves accions fora del Moviment.
- a aprofitar les nostres experiències, els nostres coneixements per ajudar-nos els uns als altres, a fer un camí junts. Compartir la vida entre joves i veterans serà una gran forma de creixement.

SUBLÍNIA 1.- Promoure un procés perquè cada militant valori l'ACO des de la seva realitat personal i comunitària, que faciliti la seva implicació en el moviment lliurement i amb compromís segons les seves capacitats, disponibilitats i possibilitats

REpte 1: PROCÉS D'INICIACIÓ A L'ACO. LA FIGURA DE L'ACOMPANYANT/S

És necessari que tots els i les militants facin un procés d'iniciació per tal que coneguin, valorin i estimin l'ACO. En aquest procés l'acompanyament esdevé un element important.

ACCIONS CONCRETES:

- Cal assegurar un procés d'iniciació i formació bàsica dels militants per facilitar el sentiment de pertinença a l'ACO, respectant els processos personals i el moment pel que passa cadascú.
- Cal fomentar la figura de l'acompanyant o grup d'acompanyants, militants de l'ACO referents, a qui poder adreçar-se si es necessita fer un acompanyament personal.

REpte 2: CORRESPONSABILITAT A NIVELL ORGANITZATIU. IMPORTÀNCIA DE LA COTITZACIÓ PER A LA SOSTENIBILITAT DEL MOVIMENT

El Moviment és de tots i totes, per tant, tothom és corresponsable del seu funcionament i sostenibilitat.

ACCIONS CONCRETES:

- Crear la consciència dins de l'ACO de què el Moviment és de tots i totes per igual. Que això comporta la corresponsabilitat a nivell d'aspectes organitzatius, vetllant perquè es donin els relleus corresponents en l'àmbit del Comitè Permanent, a les zones/diòcesis i dins els equips.

- Això també implica la conscienciació de què, a través de les cotitzacions, el Moviment pugui sostenir-se econòmicament i contribuir a fer possible l'ACO que volem. Per poder portar a terme aquest objectiu, es recomana fer una Revisió de Vida sobre economia als equips i conèixer la Carta Econòmica com a eina complementària.

REpte 3: COMPARTIR COMPROMISOS PER APROFUNDIR EN L'ESPERIT MILITANT EN INTERACCIÓ AMB L'ENTORN

A. ACO com a punt de trobada de les nostres accions

ACCIONS CONCRETES:

- ACO ha de ser el lloc de trobada per compartir les accions, que serveixi per conèixer els compromisos que els seus militants tenen en diferents àmbits, amb els mitjans que ens són propis com la Revisió de Vida i l'Estudi d'Evangelí i altres que el Moviment posa al nostre abast: potenciant els espais de comunicació dels que ja es dota el Moviment, així com les jornades i espais de formació.

B. ACO inserida en la realitat i en coordinació amb l'entorn

ACCIONS CONCRETES:

- ACO ha de plantejar-se la seva interacció amb l'entorn i ha de promoure la reflexió i la formació, profunda i actualitzada, en la realitat del món del treball, en les noves realitats de pobresa i en el marc social, polític i mediambiental actual, entre altres, amb la finalitat de fomentar la consciència obrera i la militància en aquest temps canviant i que comporta nous desafiaments.

- En aquest sentit, cal potenciar comissions de treball amb membres de diferents grups/moviments que tinguin en compte no sols els/les militants de l'ACO, sinó també la possible participació d'altres persones d'Església i de la societat en general.

C. Necessitat d'espais celebratius comuns

ACCIONS CONCRETES:

- ACO ha de potenciar espais celebratius comuns entre diferents grups i militants i altres mitjans com RdV programades. L'organització d'aquestes ha d'estar oberta a altres col·lectius d'església i del món obrer. Han de servir perquè els participants experimentin i aprofundeixin en l'esperit militant i en el sentit col·lectiu i comunitari del Moviment, posant en valor els compromisos individuals de cadascú i el que ens uneix malgrat la diversitat.

SUBLÍNIA 2.- Formar els responsables del Moviment en la fe, en la consciència obrera i en les habilitats adequades per organitzar el grup, la zona i les comissions, per tal de facilitar l'acompanyament i creixement dels militants en aquest nou món que vivim

REpte 1: CRIDA A LA RESPONSABILITAT

Exercir una responsabilitat a l'ACO és un servei temporal als altres militants i és necessari perquè el Moviment funcioni. Cal que tota la militància valori acceptar alguna de les responsabilitats que ofereix el Moviment.

ACCIONS CONCRETES:

- Promoure responsabilitats distributives: responsables per parelles temporalment per poder agafar confiança abans de liderar una nova responsabilitat.
- Fomentar el donar a conèixer experiències de responsabilitats dins la nostra organització, per així ser més realistes a l'hora de demanar als militants que s'impliquin en el moviment assumint alguna d'elles.
- Fer una Revisió de Vida sobre què vol dir fer de responsable.

REpte 2: PROCÉS D'APRENTATGE DELS RESPONSABLES

A. Conèixer l'organització de l'ACO, saber organitzar el grup, la zona i les comissions. Aprendre a treballar amb altres i pels altres.

ACCIONS CONCRETES:

- Conèixer a fons els documents de Normes de funcionament i Organització, el Document d'identitat i d'altres que ens ajudin a veure la globalitat del Moviment. La creació d'una "Carpeta del Responsable" amb els documents bàsics que el/la responsable hauria de conèixer és un instrument que hi contribuiria.

- Oferir formació en la dinàmica de grups i en acompanyament: com portar les reunions, els rols dels diferents membres, com acompanyar els militants del grup, etc.

- Oferir les nostres capacitats i habilitats, i procurar ser creatius i imaginatius en la preparació de trobades de Zona, de Moviment, etc.

B. Formació integral des de la fe i la consciència obrera.

La responsabilitat ens ajuda a créixer com a cristians i com a militants obrers, potenciant el compromís envers els altres.

ACCIONS CONCRETES:

- Participar en accions formatives que toquin temes de fe i de consciència obrera.

C. Procés d'interiorització, de reflexió, de pregària i de relectura de la responsabilitat.

Viure bé la responsabilitat ens ajuda a descobrir que aquesta és un veritable regal que ens fa el Moviment.

ACCIONS CONCRETES:

- Fer Revisió de Vida de la nostra tasca de responsables.

- Ens pot ajudar el Quadern de Vida.

- Fer Estudis d'Evangelí: per exemple, com acompanya Jesús, el procés de Pere com a responsable de grup, etc.

REpte 3: CONÈIXER LA REALITAT DELS MILITANTS I ACOMPANYAR

Acceptar una responsabilitat és una veritable acció, podem descobrir el valor del servei, ens ha d'ajudar a conèixer la realitat de la militància i acompanyar les persones i/o grups per tal d'elaborar conjuntament respostes a les diferents necessitats.

ACCIONS CONCRETES:

- Fomentar la comunicació, l'e-butlletí, *Salillum*, trobades, jornades, de testimonis i experiències de compromís militant de la gent de l'ACO.

- Potenciar el quadern del militant o altres eines que ajudin al responsable a aprofundir en la realitat del seu grup.

- Assistir a xerrades de formació (oferides pel Moviment, les zones, etc.) sobre temes que interessin als militants.

- Fer seguiment dels responsables dels equips per conèixer la realitat concreta de les companyes i companys del seu grup.

- Procurar fer RdV en profunditat, revisant de tant en tant si les nostres RdV són una eina per anar a fons en la nostra vida a la llum de l'Evangelí.

REpte 4: TREBALL CONJUNT RESPONSABLE- CONSILIARI/A

Seria recomanable que el responsable i el consiliari/a puguin revisar junts el funcionament del grup, la zona o la comissió. Aquest espai és un moment per aprofundir en la realitat dels membres del grup i compartir la pròpia responsabilitat.

ACCIONS CONCRETES:

- Revisar el rol que tenen dins de les reunions.
- Fer seguiment de la dinàmica del grup, dels militants, les accions, les RdV a plantejar.
- Fer alguna Jornada de Formació (a nivell de zona/diocèsi, o de tot el Moviment) per analitzar i compartir la feina conjunta entre el Responsable i el Consiliari/a.

REpte 5: COMPARTIR EXPERIÈNCIES

Compartir experiències els uns amb els altres és una forma de sentir-nos valorats i de coneixença. Alhora fomenta la corresponsabilitat i ens sentim més Moviment.

ACCIONS CONCRETES:

- Publicar testimonis/entrevistes en clau distesa a militants que tinguin responsabilitats als grups (*Salillum*, e-Butlletí, trobades...)
- Afavorir la participació en les Jornades de Responsables. Per compartir el paper del responsable i aprofundir en la vida dels militants, equips, zona i Moviment (ja siguin presencials, on-line o mixtes).

SUBLÍNIA 3.- Vetllar a la zona i al Moviment en general perquè els militants veterans i els més joves s'acompanyin mútuament i arribin a fer camí junts respectant els diferents ritmes i processos

REpte 1: SEGUIMENT I ACOMPANYAMENT ENTRE ADULTS I JOVES

Cal fomentar les relacions entre els grups de RdV de diferents edats. L'experiència i les noves maneres d'entendre la militància, compartides, poden ser molt interessants si les sabem aprofitar.

Accions concretes

- Identificar quines són les necessitats/persones concretes que requereixen d'aquest acompanyament i buscar els militants que intervindrien voluntàriament en portar-lo a terme.
- Agermanaments entre diferents grups. Fora bo que fos en la mateixa zona per la convivència. Però també es podria pensar en buscar agermanats en altres llocs.
- Reunions trimestrals de convivència, pregària i formació. Crear lligams ens ajuda a sentir-nos moviment. Periòdicament ho organitza un grup o un altre. Poden ser coses tan senzilles com quedar per berenar mentre aprofitem per explicar el funcionament d'una videoconferència.

REpte 2: COMPARTIR EXPERIÈNCIES ENTRE MILITANTS JOVES I VETERANS

A l'ACO tenim la sort de tenir militants de diferents edats. Aquest tresor l'hem de saber aprofitar per poder donar respostes a les diferents situacions personals, socials, polítiques i eclesials que se'ns plantegen i que necessiten de totes les visions i experiències.

Actuacions concretes

- Tenir més en compte els militants veterans a l'hora de demanar testimonis en les trobades perquè puguin aportar les seves experiències. Es podrien fer en format de taules rodones.
- Buscar espais a les trobades per escoltar més als grups de militants joves i conèixer la seva realitat, que acostuma a ser diferent de la dels grups més veterans.
- Plantejar la realització de pregàries i EdE conjunts entre diferents grups. Fins i tot, es podria plantejar alguna RdV d'interès comú dels dos grups, per exemple, sobre temes relacionats amb els nostres fills i filles, situacions laborals, reivindicació de drets, etc...

REpte 3: RESPECTAR ELS RITMES

Cada edat té un ritme concret i moltes vegades se li posa un accent diferent a determinats temes i processos.

Actuacions concretes

- Compartir les angoixes de fets molt concrets de la vida. Això ens ajudarà a conèixer millor quines són les coses que en cada etapa ens preocupen més i ens donarà una visió del temps que dediquem a cada cosa en el dia a dia. Això ens portarà a respectar i entendre tots els *tempus* que hi ha a l'ACO.
- Fer trobades a nivell de zones/diòcesis d'un dia on cadascú pugui escollir tasques en les que es trobi més còmode.