

LA PLATAFORMA ESGLÉSIA PEL TREBALL DECENT ES REUNIEIX AMB EL DIRECTOR GENERAL DEL SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA

El passat dijous 23 de gener, la *Plataforma Església pel Treball Decent*, amb la participació activa d'Acció Solidària Contra l'Atur, Justícia i Pau, Cristianisme i Justícia, Cristianisme Segle XXI, Pastoral Obrera, GOAC i ACO, es va reunir amb el Sr. *Juan José Torres*, *director general del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya* (SOC), per abordar les polítiques públiques d'ocupació i compartir reptes i inquietuds que afecten profundament una part important de la nostra societat.

Des del seu nomenament l'octubre de 2021, Juan José Torres està liderant una transformació del SOC que, segons ens va fer saber, està basada en tres pilars fonamentals:

1. **Itineraris personalitzats:** Proporcionar a les persones en recerca de feina més eines, augmentar els recursos administratius i augmentar el nombre d'orientadors contractats (250 més) per oferir un assessorament més individualitzat. Entre aquests canvis s'hi inclou la creació d'un expedient únic ocupacional per agrupar la informació disponible i treballar de manera més eficient i coordinada, però encara no s'ha implementat a l'espera que la Generalitat atorgui els fons necessaris.
2. **Enfocament empresarial:** Potenciar la mirada i la relació amb les empreses a través, per exemple, de programes com SOC Empresa, per captar ofertes i oferir serveis d'informació i suport en processos de selecció, contractació i formació de candidats, així com assessorament sobre ajuts, subvencions i programes d'incentius a la contractació.
3. **Perspectiva territorial:** Descentralitzar les polítiques d'ocupació mitjançant consells territorials que permetin elaborar estratègies adaptades a les necessitats específiques de cada territori, en col·laboració amb els agents locals. Aquesta perspectiva, tot i ser aprovada al 2015, no s'implementarà fins el 2025. Es farà a través de concerts de 4 anys i no de subvencions anuals.

Tot i que les dades oficials mostren una reducció de l'atur, encara hi ha molta feina per fer. La cronificació de l'atur de llarga durada continua sent una xacra que afecta especialment dones, persones majors de 45 anys i aquelles amb baixa qualificació acadèmica. Aquestes persones sovint es veuen atrapades en una espiral de precarietat i desesperança que la societat no pot permetre, i que des de la Plataforma volem denunciar i ajudar a revertir.

Un dels temes més urgents i que va centrar bona part de la reunió és la situació de les persones en situació administrativa irregular. Segons dades de 2021, unes 100.000 persones viuen en aquesta situació a Catalunya, la qual cosa els impedeix l'accés a drets bàsics com un habitatge digne o un treball decent, relegant-les als marges de la societat.

Torres va explicar que el SOC no té competències en aquesta matèria i, per tant, no pot oferir formació oficial ni atendre aquestes persones. Amb tot, Torres va defensar que tenen dret a ser atesos com qualsevol persona i tenir accés a la formació. La manca de competències no pot ser una excusa per justificar una situació d'injustícia flagrant, es tracta de persones i cal actuar. És urgent que les administracions competents assumeixin la seva responsabilitat i articulin mecanismes que permetin la inclusió laboral i social d'aquestes persones.

És inacceptable que, en ple segle XXI, hi hagi persones que es vegin obligades a treballar en l'economia submergida, sense drets ni protecció, augmentant l'estigma social i perpetuant la seva vulnerabilitat. Són persones que tenim aquí i que no podem fer veure que no hi són. La societat en el seu conjunt ha de fer una reflexió profunda sobre aquesta realitat i exigir canvis estructurals que garanteixin la dignitat i els drets de totes les persones, independentment de la seva situació administrativa.

A més, es va abordar la contradicció que suposa que els orientadors del SOC, encarregats de guiar i donar suport a les persones en recerca de feina, es trobin sovint en situacions laborals precàries, amb contractes temporals. Aquesta precarietat no només afecta la seva pròpia dignitat laboral, sinó que també pot minvar la qualitat del servei ofert i la credibilitat de la institució. Des de Catalunya es reivindica un cos d'orientadors laborals amb una formació regulada.

La trobada va servir per posar de manifest aquests reptes i la necessitat de continuar treballant conjuntament per millorar les polítiques d'ocupació i garantir una inclusió real de tots els col·lectius en el mercat laboral. No podem permetre que ningú quedi enrere en una societat que es vol justa i equitativa. És responsabilitat de tots, institucions, entitats i ciutadania, construir un futur on el **treball decent** sigui una realitat per a tothom.

Les entitats participants en aquesta reunió, compromeses amb la justícia social, fan una crida a les administracions perquè assumeixin el seu paper i implementin polítiques valentes i decidides que abordin aquestes problemàtiques de manera efectiva. Només així podrem avançar cap a una societat més justa, inclusiva i solidària.

Entitats promotores de la Plataforma Església pel Treball Decent:



Entitats adherides a la Plataforma Església pel Treball Decent:

Càritas, Fundació Formació i Treball, Delegació diocesana de Missions de Barcelona, Delegació diocesana de Pastoral Social i Caritativa de Barcelona, Mans Unides, Unió de Religiosos i Religioses de Catalunya, Cristianisme al segle XXI

