

COMPROMISOS QUE RETRATAN A UN MOVIMIENTO

DESGRANAMOS LOS RESULTADOS DE LA ENCUESTA SOBRE EL MAPA DE LA MILITANCIA DE ACO

Joan Manel Mayordomo y Joan Andreu Parra

UN POCO DE HISTORIA

En las tres líneas de trabajo del XII Consejo: Misión, Comunidad y Espiritualidad, en el primer curso 2023-2024 se propuso un medio preferente para todo el movimiento ACO: el mapa de la acción de los y de las militantes de cada zona. El objetivo es que sea un medio que nos ayude a tomar conciencia de nuestros compromisos, que son muchos y muy diversos; a compartirlos y socializarlos, sacándolos del anonimato en que a menudo se viven; y a posibilitar contactos y acciones entre quienes comparten compromisos.

Con la experiencia previa de algunas zonas que ya habían empezado a hacer esta encuesta en cursos anteriores, se ofreció un modelo unificado para que cada militante la contestara a lo largo de todo el curso. Como al final del curso la respuesta era inferior a la prevista se enviaron varios recordatorios y, finalmente, la encuesta se cerró el 31/12/2024.

En cursiva se anotará la comparación con una encuesta parecida que se hizo en el 2003, veintiún años antes, los resultados de la cual se recogieron en el Documento de ACO n. 11, “El retrato del movimiento. Reflexiones a raíz de la encuesta realizada entre los militantes de ACO”, publicado en 2003 y con un análisis hecho por un equipo diverso de militantes, entre los cuales algunos sociólogos: <https://acoesp.org/publicacio/el-retrato-del-movimiento/>

FICHA TÉCNICA

La encuesta ha estado operativa durante un año y pico (desde el 11/12/2023 hasta el 31/12/2024). La han contestado 256 militantes de los 628 que tiene el movimiento, equivalentes al 41% de la militancia, ocho puntos por debajo de la encuesta del 2003.

2003: la encuesta estuvo operativa durante siete meses (desde octubre del 2002 hasta abril del 2003). Se recogieron 390 respuestas de los 800 militantes del movimiento, equivalentes al 49% de la militancia.

Han contestado 150 mujeres (58%) y 106 hombres (42%).

Distribución de respuestas por zonas y diócesis

		N. militantes	N. participantes	% participantes zona
Diócesis de Alicante	Alicante	6	0	0,00%
Diócesis de Barcelona	Baix Llobregat	142	53	37,32%
	Besòs	91	34	37,36%
	Maresme	10	2	20,00%
	Nou Barris	52	16	30,77%
	Barcelona Nord	94	44	46,81%
Diócesis de Córdoba	Córdoba	20	8	40,00%
Diócesis de Girona	Girona	16	4	25,00%
Diócesis de Lleida	Lleida	19	10	52,63%
Diócesis de Madrid	Madrid	15	5	33,33%
Diócesis de Sant Feliu de Llobregat	Montserrat	56	22	39,29%
Diócesis de Terrassa	Vallès Oc.	53	32	60,38%
	Vallès Or.	36	20	55,56%
Diócesis de Vic	Vic	18	6	33,33%
TOTALS		628	256	40,76%

Pregunta 1: ¿En qué ámbitos de acción tienes o has tenido un compromiso activo?



Se observan crecimientos sensibles en las asociaciones de familias en las escuelas, que pasa del 14,36% (2003) al 53,9% (2025) o en el compromiso con la Iglesia (que no incluye ACO), que pasa del 36,15% (2003) al 53,9%.

El compromiso en partidos políticos está en línea con el del 2003 (9,74%) y en sindicatos baja respecto al 2003 (37,95%).

El ámbito de la ecología y la sostenibilidad también ha crecido, muy probablemente por la sensibilización creciente en cuanto al deterioro del planeta: 1,79% (2003) vs 9% (2025).

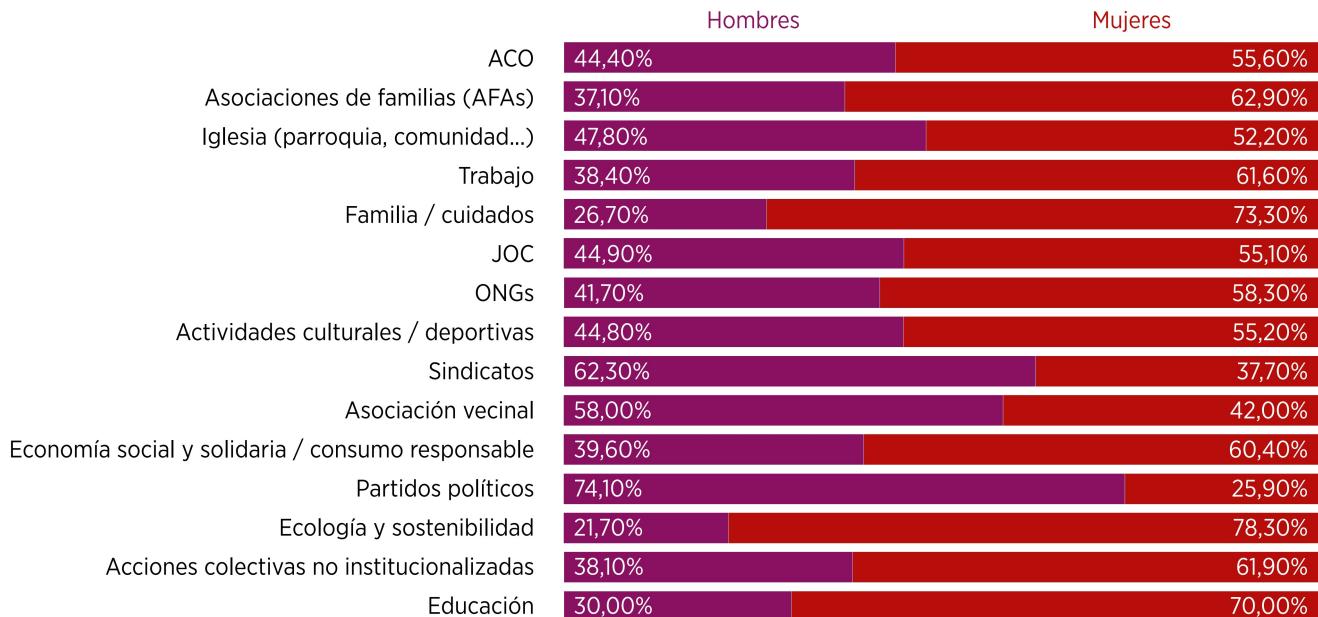
2003: Las 390 personas que han respondido la encuesta están vinculadas a 1.118 acciones colectivas de todo tipo (dejando aparte ACO misma), que hemos intentado clasificar en varios apartados: cultural, iglesia, deportiva, formación, participación ciudadana y solidaridad. En la encuesta del 2025 salen 1.111 compromisos entre menos personas, 256: sale una media de 4,33 (vs. 2,86 en el 2003).

2003: En esta encuesta se preguntaba por la actividad sindical. En ACO el porcentaje de afiliación es actualmente de un 39,41% entre los asalariados y de un 37,95% en el conjunto, teniendo en cuenta que hay algunos jubilados y jubiladas (27 personas) que continúan fielmente sindicados. Un dato significativo es el 51% de militantes que en un momento u otro han estado sindicados. A pesar de que en el 2025 no se pregunta directamente por esta cuestión, sí que se observa una progresiva desvinculación de los sindicatos, con solo un 20,7% de militantes comprometidos actualmente o en el pasado (18 puntos por debajo).

2003: Quizás es el apartado que titulamos "de participación ciudadana" el que recoge las actividades que ACO más ha promovido a lo largo del tiempo (54,87% personas): las asociaciones de vecinos, los partidos políticos, los sindicatos, las plataformas antiglobalización, las entidades por la ecología, por la promoción del feminismo y las relacionadas con el mundo escolar (asociaciones de madres y padres, consejos escolares). hemos incluido las asociaciones y colegios profesionales.

2003: Si hacemos una lectura positiva de estos datos, se nota la eclesialidad de ACO, pese a la actitud fuertemente crítica de los militantes respecto a la institución eclesial como tal, y su firme voluntad de evangelización, que se manifiesta en el apoyo a la JOC y al MIJAC (casi un 11% de militantes), y a la misma dedicación a ACO, en que cerca de un centenar de militantes tienen responsabilidades concretas, además de los consiliarios. En el 2025 sube el compromiso con la JOC hasta el 34,8%, muy probablemente por la carencia de consiliarios presbíteros.

Diferencias por sexo (resumen)



Mujeres: tienden a aparecer con fuerza en ámbitos relacionados con cuidados/estilo de vida, asociaciones de familias y actividades culturales / ONG.

Hombres: están relativamente más presentes en ámbitos como sindicatos, partidos y algunos espacios laborales más formales, aunque la presencia en la mayoría de ámbitos es mixta.

Diferencias por franjas de edad (resumen)

Ámbito	Freq	%	<40	%<40	40-54	%40-54	55-64	%55-64	65+	%65+
En ACO	144	56,2%	8	5,6%	40	27,8%	56	38,9%	40	27,8%
Asociaciones de familias (AFA/APA/AMPA)	70	27,3%	3	4,3%	28	40,0%	25	35,7%	14	20,0%
Iglesia (parroquia, comunidad...)	138	53,9%	3	2,2%	39	28,3%	53	38,4%	43	31,2%
En el trabajo	125	48,8%	9	7,2%	32	25,6%	51	40,8%	33	26,4%
Estilo de vida / familia / cuidados	210	82,0%	4	1,9%	32	15,2%	47	22,4%	23	11,0%
En la JOC	89	34,8%	9	10,1%	22	24,7%	27	30,3%	31	34,8%
ONG	72	28,1%	10	13,9%	16	22,2%	30	41,7%	16	22,2%
Actividades culturales / lúdicas / deportivas	134	52,3%	10	7,5%	22	16,4%	24	17,9%	16	11,9%
Sindicatos	53	20,7%	2	3,8%	12	22,6%	23	43,4%	16	30,2%
Asociación vecinal	50	19,5%	1	2,0%	13	26,0%	21	42,0%	15	30,0%
Economía social y solidaria / consumo responsable	96	37,5%	3	3,1%	15	15,6%	22	22,9%	10	10,4%
Partidos políticos	27	10,5%	1	3,7%	9	33,3%	10	37,0%	7	25,9%
Ecología y sostenibilidad	23	9,0%	3	13,0%	8	34,8%	9	39,1%	3	13,0%
Acciones colectivas no institucionalizadas	21	8,2%	3	14,3%	6	28,6%	7	33,3%	5	23,8%
Educación	10	3,9%	1	10,0%	9	90,0%	0	0,0%	0	0,0%

- <40 años: más concentración en la JOC, acción colectiva y actividades más vinculadas a dinamismo juvenil y movilización (también proporcional representación en ONG y ecología).
- 40-54 i 55-64: grupos muy activos en ACO, asociaciones de familias y en la implicación eclesial —estas franjas aportan el grueso de las menciones en los principales ámbitos.
- 65+: mantenimiento de compromisos en ámbitos tradicionales (iglesia, ACO, asociaciones vecinales), mostrando continuidad intergeneracional.

Pregunta 2: Escribe el nombre de las instituciones o entidades con las cuales colaboras o has colaborado, indicando el año que empezaste tu compromiso en cada una y si todavía colaboras.

1. Principales tipos de entidades mencionadas

- Movimientos y organizaciones de la Iglesia y pastoral: parroquias (muchas menciones), catequesis, ACO (Acción Católica Obrera), JOC/JOBAC, MIJAC, pastoral obrera.
2003: Por las encuestas se adivina una alta participación en actividades parroquiales de todo tipo: catequesis, grupos de plegaria, acogida de prometidos, grupos de revisión de vida que no son de ACO, liturgia y animación de cantos, pastoral de la salud. Aparte hay que mencionar la participación en consejos pastoral, arciprestal o diocesano o en los consejos laicales específicamente obreros o no de las diócesis, al menos en Cataluña y en Mallorca. A remarcar los grupos de mujeres con voluntad reivindicativa dentro de la Iglesia, el Foro Oriol, el Foro Vida y Evangelio y, como es natural, la responsabilidad en los movimientos hermanos: JOC y MIJAC.
- Sindicales y representación laboral: CCOO (muy frecuente), otros sindicatos (UGT, CGT, USTEC, secciones diversas), delegados y comités de empresa.
2003: En cuanto al sindicato concreto en que se milita, hay una clara mayoría de CCOO, seguida a cierta distancia por la USOC y, ya lejos, por la UGT.
- Asociaciones de familias / AMPA / AFA: implicación en escuelas e institutos (gestión, presidentes/secretarios).
- Asociaciones vecinales y participación de barrio: AAVV, comisiones de fiestas, proyectos locales.
- ONG y entidades sociales: Cáritas, Cruz Roja, Intermón/Oxfam, Manos Unidas, Médicos sin Fronteras, Fundaciones locales (La Viña, Mambré, etc.).
- Movimientos juveniles y de *esplais*/educación en el ocio: escoltes, *esplais*, JOBAC, monitores.
- Cultura y corales: coros, grupos musicales y actividades culturales locales.
- Ecología y consumo responsable / cooperativas: grupos de consumo, cooperativas (TocaTerra, Somos Energía, Fiare, Coop57), redes de economía social.
- Acción pacífica/justicia y solidaridad: Justicia y Paz, ACAT, plataformas anti-guerra y de derechos humanos, proyectos de ayuda internacional.
- Mentoría y acompañamiento de personas migrantes/refugiadas: programas de alfabetización, mentores, CCAR (Comisión Catalana de Ayuda al Refugiado), Migra Studium.

2. Patrones temporales e intensidad del compromiso

- Compromisos de larga duración: muchos participantes indican vinculaciones iniciadas en 70-90 y todavía activas (parroquia, ACO, sindicatos, AMPA).
- Periodos intermitentes: algunas colaboraciones son puntuales o periódicas (campañas, acciones puntuales, colaboración económica).
- Renovación generacional: hay ejemplos de actividad juvenil (JOC, *esplais*) en décadas pasadas que han derivado en responsabilidades adultas (consiliarios, responsables de zona, presidencias).
- Aumento de entidades sociales concretas en décadas recientes: mentoría de refugiados (post 2015), proyectos de acogida y grupos contra la pobreza se han consolidado después de 2010.

3. Grado de actividad actual

- Muchas respuestas indican que la actividad continúa en la actualidad (ejemplos explícitos: «actualmente colaboro», «desde 2019 en activo», «hasta ahora»).
- Otros indican ceses o periodos de inactividad motivados por cambios laborales o de conciliación familiar.
- Hay una notable combinación de actividad operativa (voluntariado, responsabilidades orgánicas) y de apoyo (aportaciones económicas o apoyo puntual).



Pregunta: Además de las profesionales, ¿qué otras habilidades tienes y piensas que son interesantes para compartir?

1. Habilidades personales y sociales

- Escucha activa y empatía (muy recurrente).
- Acompañamiento personal y espiritual, especialmente con personas vulnerables.
- Trabajo en equipo, mediación y gestión de conflictos.
- Capacidad de diálogo, comunicación y relación interpersonal.
- Organización, responsabilidad y liderazgo comunitario.
- Capacidad de análisis, reflexión y síntesis.

2. Habilidades creativas y culturales

- Música: cantar, tocar instrumentos (guitarra, teclado, acordeón, flauta), dirigir cantos, coral.
- Artes plásticas y manualidades: pintura, dibujo, bricolaje, costura, bordado, *ganxet*.
- Teatro, fotografía, video y comunicación creativa.
- Escritura: redacción, síntesis, corrección de textos, elaboración de reflexiones.

3. Habilidades de dinamización y educación

- Organizar y dinamizar actividades, reuniones, acontecimientos y grupos.
- Experiencia en ocio, monitorización y actividades infantiles y juveniles.
- Acompañamiento en procesos de crecimiento personal y de fe.
- Habilidades pedagógicas y de transmisión de conocimientos.

4. Habilidades prácticas o técnicas

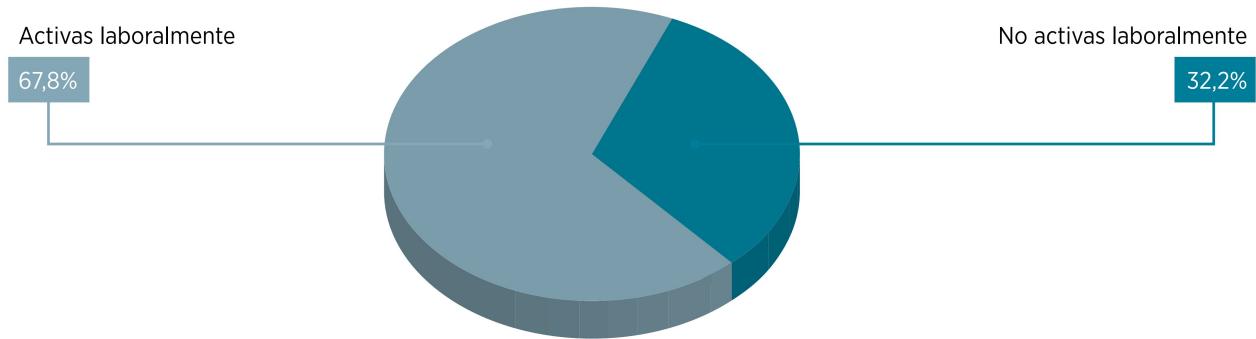
- Competencias digitales y uso de tecnologías / redes sociales.
- Gestión logística, organizativa y administrativa.
- Cocina, nutrición y alimentación saludable.
- Conocimientos ambientales y de naturaleza.
- Habilidades diversas: bricolaje, soldadura, electricidad, mecánica, idiomas.

5. Compromiso social y comunitario

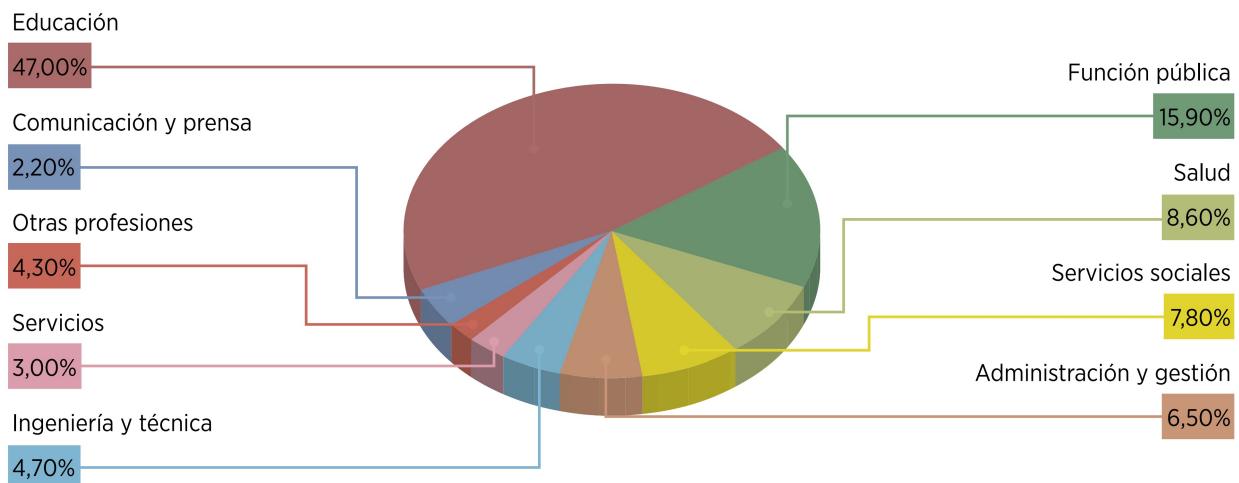
- Habilidades relacionadas con activismo social y derechos humanos.
- Participación vecinal e implicación en el barrio.
- Solidaridad y vocación de servicio.
- Experiencia en gestión y coordinación en entidades sociales.

Las respuestas muestran un repertorio muy amplio de habilidades no profesionales, especialmente centradas en la escucha activa, el acompañamiento, la comunicación y la capacidad de organización. Destacan también las competencias creativas (música, manualidades, escritura), la implicación en actividades educativas y comunitarias, y una fuerte sensibilidad social.

Pregunta: Concreta cuál es tu situación laboral. ¿En qué ámbito profesional trabajas (si estás en activo) o has trabajado (si ya estás jubilado o jubilada)?



2003: El 97% de militantes en edad de trabajar lo está haciendo. Únicamente se ha detectado un 3% de paro, que afecta especialmente a las personas más jóvenes y las mayores de 55 años. Un 11% de militantes está jubilado. El número de jubilados en el 2025 se ha triplicado y denota el envejecimiento del movimiento.



2003: La actividad de la empresa donde se trabaja (o de la última donde se ha trabajado en el caso de los jubilados) refleja que hay una clara voluntad de trabajo educativo y de proximidad a las personas, con un 53% si sumamos los ámbitos de enseñanza, salud y servicios sociales. Esto se ha intensificado el 2025 con un 63,4% (10 puntos más). Hay un 17% que se dedica a la industria y a la construcción (actualmente, ninguno de los encuestados). ■