

PROPOSTES D'ACCIÓ PER A LA GENERALITAT DE CATALUNYA XXXVIII JORNADA D'ESTUDI DE LA PASTORAL OBRERA DE CATALUNYA

Hospitalet de Llobregat, 21 de febrer de 2026

1. Treballar per un Pacte nacional per la diversitat i les migracions a Catalunya.

Un pacte polític i institucional que compti també amb la participació de les persones que han fet un procés migratori a Catalunya i que canviï el relat sobre els processos migratoris i faci front al racisme.

2. Eliminar la percepció de competència mútua entre persones autòctones i persones nouvingudes a l'hora d'accedir als serveis públics.

Fer el possible perquè els serveis socials, sanitaris, escolars siguin a l'abast de tothom de manera eficaç i duradora.

3. Facilitar l'empadronament real per a garantir drets bàsics

- Instruccions clares i vinculants als ajuntaments perquè empadronin totes les persones, tinguin o no domicili fix.
- Campanya institucional per recordar que l'empadronament és un dret i una obligació legal.
- Mecanismes de supervisió quan hi ha ajuntaments que posen traves.

4. Acompanyament jurídic real i accés a la regularització

- Reforçar els serveis d'orientació jurídica gratuïta en matèria d'estrangeria.
- Pressionar institucionalment l'Estat perquè s'agilitzin els permisos de residència i treball.
- Crear punts d'informació clars sobre vies de regularització (arrelament social, laboral, formatiu, etc.).

5. Superació de les barreres administratives i digitals que vulneren drets

- Reforçar personal i recursos als serveis amb més col·lapse (estrangeria, serveis socials, salut, padró).
- Pressionar l'Estat perquè amplii l'oferta de cites a estrangeria i acabi amb el sistema actual de col·lapse crònic. Això serà especialment rellevant els propers mesos
- Crear canals d'urgència per a casos vulnerables (famílies amb infants, persones sense sostre, víctimes de violència, etc.).
- Garantir sempre alternatives presencials reals per fer tràmits, amb el reconeixement explícit i el finançament de l'acompanyament administratiu dins dels recursos d'acollida.
- Revisar els sistemes digitals de la Generalitat perquè siguin accessibles a persones amb baix nivell de competències digitals.
- Materials multilingües i en lectura fàcil per explicar com fer tràmits en línia.
- Punts d'accés digital assistit (ordinadors + persones que ajudin) en equipaments públics i entitats socials.

6. Coordinació entre administracions perquè no es demanin documents impossibles o redundants.

- Formació obligatòria en drets humans, interculturalitat i no-discriminació per al personal d'atenció al públic.
- Mecanismes de queixa i supervisió quan hi ha males pràctiques administratives o tracte discriminatori.
- Simplificar procediments i reduir requisits que, de facto, impedeixen l'accés a drets.

7. Apostar fort per la llengua, la formació i l'ocupació

- Ampliar cursos de català i castellà adaptats als horaris de persones que treballen en feines precàries.
- Facilitar accés i finançament per a cursos ocupacionals per a persones en situació administrativa irregular
- Itineraris formatius amb sortida laboral real (hostaleria, cures, logística, construcció, etc.).
- Incentius a empreses que contractin persones migrants en situació regularitzable

8. Polítiques d'habitatge específiques per a persones migrants

- Reservar un percentatge d'habitatge social per a processos d'inclusió de persones migrants.

- Programes de mediació amb propietaris per facilitar lloguers a persones amb pocs recursos o sense avals. Donar garanties
- Alternatives al sensellarisme cronificat de persones migrades soles.

9. Reconeixement i finançament estable a les entitats socials que treballen amb població migrada

- Convenis plurianuals de finançament (no només subvencions anuals).
- Reconeixement institucional del paper de les entitats socials i d'Església com a agents clau d'acollida.
- Simplificació burocràtica en les subvencions perquè les entitats puguin dedicar més temps a l'acompanyament real.
- Major finançament de programes d'acompanyament i formació de persones en situació irregular