

FIDELS A LA MISSIÓ, OBERTS AL CANVI

Com volem viure i organitzar l'ACO dels propers anys?

CONTEXT

L'ACO és un moviment amb 73 anys d'història, església de base i amb una opció clara per la classe treballadora. En aquest temps hem afrontat diverses realitats dins del moviment i ara ens toca repensar com volem o ens agradaria que fos l'ACO en el seu 75è aniversari i més enllà.

Us recomanem consultar a la web aquests dos documents si no els coneixeu (<https://acocat.org/qui-som/presentacio/>).

- Document d'identitat de l'ACO
- Normes de funcionament i organització d'ACO

Objectius

Recordem els **objectius del document d'identitat de l'ACO**, als quals ha de respondre la nostra manera d'organitzar-nos:

- Evangelitzar en el món obrer
- Ser presents en la vida obrera
- Acollir les aspiracions de les persones de la classe obrera per a dinamitzar l'acció personal i col·lectiva
- Convidar persones i grups a compartir la nostra experiència
- Acompanyar en el procés personal les persones membres de l'ACO
- Celebrar la nostra fe

Aquesta línia de treball del Consell es planteja els següents objectius:

- Donar a conèixer la realitat actual del moviment a tota la militància i enfortir el sentiment de pertinença dels que en formem part.
- Analitzar si l'estructura organitzativa actual (moviment, zones i grups) respon adequadament a les necessitats del moviment, i identificar possibles propostes de millora.

- Avaluar si el calendari actual i l'enfocament de les trobades i activitats són els més adequats per assolir els objectius del moviment.
- Garantir la sostenibilitat econòmica de l'organització.
- Posar el moviment al servei de la militància, alhora que sigui atractiu i accessible per a noves incorporacions.

Funcionament del document

El document està dividit en tres blocs que volem considerar i treballar de cara al proper Consell:

- Bloc 1. Organització de grups i Zones o diòcesis
- Bloc 2. Trobades nacionals i de zona
- Bloc 3. Coordinació i economia amb altres moviments

En cada apartat trobareu un "Veure" de la situació actual. A continuació unes preguntes per a la reflexió de les quals **la comissió que ha preparat el document espera el vostre retorn**. Us proposem dues maneres de fer aquesta feina de fons en els grups: la manera clàssica, llegir el document i contestar les preguntes, o bé escoltar el document en format podcast i aturant-se en cada apartat per contestar les preguntes.

Contingut del document:

CONTEXT.....	0
Objectius.....	0
Funcionament del document.....	1
Contingut del document.....	1
1. BLOC 1: ORGANITZACIÓ DE GRUPS I ZONES I/O DIÒCESIS.....	3
1.1. VEURE.....	3
1.1.1. El grup, el nostre pilar.....	3
1.1.2. La Zona, la nostra comunitat.....	4
1.1.3. El comitè permanent, la gestió del dia a dia.....	4
1.2. PROPOSTA DE TREBALL DEL BLOC 1.....	5
1.2.1. Corresponsabilitat militant.....	5
1.2.2. Grups.....	5
1.2.3. La Zona.....	6
1.3. REFLEXIONS DEL BLOC 1:.....	6
2. BLOC 2: TROBADES DE MOVIMENT.....	7
2.1. VEURE.....	7
2.2. PROPOSTA DE TREBALL DEL BLOC 2.....	8

2.3.	REFLEXIONS DEL BLOC 2.....	9
3.	Bloc 3: PRIORITATS, COORDINACIÓ I SOSTENIBILITAT DEL MOVIMENT.....	10
3.1.	VEURE.....	10
3.2.	PROPOSTA DE TREBALL DEL BLOC 3.....	11
3.3.	REFLEXIONS DEL BLOC 3.....	12

1. BLOC 1: ORGANITZACIÓ DE GRUPS I ZONES I/O DIÒCESIS

1.1. VEURE

1.1.1. El grup, el nostre pilar

L'ACO té 637 militants (juny 2026) a Catalunya, distribuïts en 11 zones, més Madrid, Còrdova i Alacant, amb un total de 82 grups de Revisió de Vida. La següent taula correspon al cens actual de grups i de militants.

ZONA	NOMBRE GRUPS ACTIUS	NOMBRE MILITANTS
Baix Llobregat	17	136
Besòs	13	88
Barcelona Nord	10	96
Vallès Occidental	8	55
Nou Barris	7	52
Montserrat	7	66
Vallès Oriental	5	35
Lleida	3	19
Vic	3	20
Girona	2	16
Maresme	1	10
Orihuela/ Alacant	1	5
Còrdova	3	24
Madrid	2	15

Podem fer diferents observacions:

- gran disparitat de mida entre unes zones i unes altres, tant en la quantitat de grups com de militants.
- 3 zones grans, 4 de mitjanes i 7 de petites o molt petites.
- Mitjana de militants per grup és entre 7 i 8 membres

L'ACO és un moviment intergeneracional, i això aporta una gran riquesa vivencial, alhora que implica diferents ritmes. La majoria dels militants actual estan entre els 55 i els 65 anys, ja que són la generació fruit del baby boom dels anys 70, al 2023 el 67% de les militants encara estaven actives laboralment. Però cal acceptar un envelliment del moviment.

També sabem que d'aquestes persones que participen als grups n'hi ha algunes que no es senten tant vinculades al moviment, però sí al grup de RdV, i per exemple no cotitzen.

Si voleu conèixer més sobre la realitat actual dels militants al moviment consulteu l'article "COMPROMISOS QUE RETRATEN UN MOVIMENT" de la revista núm. 22 de Salillum (https://acocat.org/wp-content/uploads/2025/12/Salillum_22.pdf)

1.1.2. La Zona, la nostra comunitat

A part del grup que és el nucli fonamental de l'ACO hi ha diverses coordinacions dins les zones i entre zones.

Dins les zones, especialment les més grans, existeix un comitè de zona o reunió de responsables de zona, on de manera periòdica es coordinen els responsables dels diferents grups.

En cada zona el responsable de zona, està convocat 5/6 vegades durant el curs a coordinar-se amb la resta en el que s'anomena Comitè General.

El Comitè General reuneix tots els responsables de zona.

1.1.3. El comitè permanent, la gestió del dia a dia

En el dia a dia del moviment, és el Comitè Permanent qui executa els acords del Comitè General, pren decisions davant situacions d'urgència, prepara l'ordre del dia i fa propostes per al Comitè General, i està representat a les reunions i jornades de consiliaris. Es reuneix cada quinze dies i sempre que les necessitats ho requereixen. Els seus membres són: president/a, consiliari, coordinadora general, secretaria, responsables d'iniciació, economia, formació, internacional i comunicació.

A part d'aquestes coordinacions, existeixen algunes comissions específiques que són autònomes, i en el comitè permanent hi participen quan han de compartir alguna qüestió rellevant.

En la següent taula podem veure les diferents coordinacions del moviment:

NOM COMITÈ/COMISSIÓ	NOMBRE D'INTEGRANTS	CADÈNCIA REUNIONS
PERMANENT	10	cada 15 dies
GENERAL	10+14	5 reunions per curs
COMISSIÓ INICIACIÓ	4	Puntualment 3-4 a l'any
COMISSIÓ FORMACIÓ	7	cada 2 mesos
COMISSIÓ D'ECONOMIA	10	Puntualment 2 a l'any

COMISSIÓ COMUNICACIÓ	5	3 vegades a l'any
COMISSIÓ INTERNACIONAL	7	cada 2 mesos
COMISSIÓ DE PREPARACIÓ DE LA PASQUA	7	6 reunions per preparar la Pasqua

Fent un nombre aproximat i incloent els responsables de grup un 25% del militants del moviment estan implicats en alguna responsabilitat.

Sabies que ... moltes d'aquestes comissions es fan presencials i/o telemàtiques per facilitar que tothom hi pugui participar.

1.2. PROPOSTA DE TREBALL DEL BLOC 1

1.2.1. Corresponsabilitat militant

L'ACO ha de ser un espai de corresponsabilitat. La corresponsabilitat va més enllà del fet de ser responsable formal, encara que no tinguis cap "barret" pots responsabilitzar-te del funcionament del moviment de manera activa, responant a crides puntuals, aportant el teu compromís diari al grup, contribuint econòmicament i participant en les trobades. Per exemple només un 41 % de la militància va contestar l'enquesta sobre el mapa de militància (que es feia en 10 minuts). Corresponsabilitat és: participar del grup, llegir-se les comunicacions, valorar i fer ús de la documentació, llegir-se *Salillum*, contestar quan se'ns demana si participem o no d'alguna cosa, respondre sí a col·laboracions puntuals (tipus testimonis, acollir trobades, etc), convidar als que encara no estan al moviment sempre que es pugui, cotitzar, en el grup preparar pregàries, sessions, etc.

Emplacem a cada militant a fer aquesta autoavaluació personal del seu nivell de responsabilitat vers el moviment.

1.2.2. Grups

Respecte els grups, el document d'identitat, indica que els grups han de ser de 6 a 8 persones, en mitjana es compleix aquesta proporció però sabem que hi ha grups de 3 o 4 persones i grups molt nombrosos. Cal vetllar perquè els grups no siguin "capelletes". Per tant, emplacem als grups petits o massa grans (majors de 10) a revisar aquest aspecte i estar oberts a canvis, no només per afavorir el propi grup, sinó per acollir-se mútuament amb altres que estiguin en la mateixa situació. La vida dels grups és molt llarga i s'ha d'estar obert a canvis, entrada o sortida de membres, unió amb altres grups, reorganització entre zones. Tenir grups ben proporcionats n'assegura la riquesa, i també que no calguin tants responsables ni consiliaris. També els grups són més potents i comunitaris. **Emplacem els grups que es trobin en aquesta situació a reflexionar i fer propostes concretes d'unió o reorganització.**

1.2.3. La Zona

També cal revisar que hi hagi prou riquesa a les zones. En el cas de les zones, es proposa revisar si pot haver-hi alguna unificació fruit de la revisió dins les pròpies zones. És més enriquidor i menys traumàtic si aquesta unió parteix de les mateixes zones. No necessàriament cal unir zones, però es poden trobar sinergies per organitzar coses interzones, per exemple, fer trobades conjuntes.

Emplacem als responsables de les zones del moviment a fer aquesta reflexió al seu territori i fer propostes concretes d'unió o reorganització.

Respecte l'organització del moviment a nivell de zona, nacional o estatal, en general costa trobar responsables. El nombre actual de militants fa que haguem de pensar que pot ser necessari repetir alguna responsabilitat, hem de pensar que estem molts anys a l'ACO i que per tant tocarà repetir o allargar, almenys la responsabilitat de grup.

1.3. REFLEXIONS DEL BLOC 1:

Emplacem als grups i a les zones a fer aquestes reflexions:

1. En el llistat de corresponsabilitats individuals, quin aspecte falta afegir?
2. Les responsabilitats de grup o de zona duren 3 cursos, les de moviment 4, aquestes durades són adequades? Potser hauríem de rotar menys o més?
3. L'estil de vida predominant avui permet assumir responsabilitats tan llargues en el temps?
4. Creieu hi ha molts espais de responsabilitat a cobrir? O està ben dimensionada l'organització?
5. Com viuen les zones més llunyanes a Barcelona aquesta estructura?
6. A partir de quina dimensió de grups es pot considerar una zona i no una extensió del moviment?
7. Creieu que es podria organitzar la zona o el moviment d'una altra manera? Quina proposta faríeu?
8. Respecte a les comissions del moviment i les zones, quina proposta es pot fer?

Per tancar aquest bloc:

1 Co 12,12-30 Un sol cos amb molts membres.

2. BLOC 2: TROBADES DE MOVIMENT

2.1. VEURE

Percebem una **tensió interna** que viu el moviment entre fomentar la participació i respectar les diferents maneres de viure-la.

Diem que volem un moviment on tothom participi però alhora hi ha qüestionaments si fem massa trobades o actes. Aquest dret i a la vegada deure de participar a les activitats del moviment, s'ha de gestionar amb el respecte de la nostra presència o no al moviment. No s'hauria de jutjar el grau de compromís d'una persona només pel fet d'assistir a més o menys activitats.

Tenim una majoria de militants que només volen viure la realitat del moviment dins del seu grup de RdV, o com a molt participen d'alguna trobada de la seva zona. Una visió més àmplia del moviment ens dona la justa realitat de l'extensió de l'ACO i a on participa dins de l'àmbit parroquial, diocesà, estatal o internacional. Tanmateix tenim militants que no fan grup o queden poques vegades i participen sempre de les trobades organitzades pel moviment. També tenim les zones que afegeixen activitats al seu territori. El moviment ofereix diverses possibilitats que han de servir per viure amb alegria la nostra fe, però no ha de ser una imposició participar de tot sempre.

No existeix una única manera correcta de participar en l'ACO. La realitat és plural: hi ha persones que viuen el moviment sobretot des del grup de RdV i d'altres que ho fan a través de les trobades més àmplies. El repte és trobar l'equilibri entre fomentar la participació i respectar les possibilitats, interessos i ritmes de cada militant.

Observem:

- Que una visió centralista barcelonina no ajuda a mirar d'altres realitats tant catalanes com espanyoles però d'altra banda la centralitat facilita l'organització. Les trobades a Barcelona (Sant Pau del Camp, Salesians, etc.) faciliten l'organització i la participació dels que s'hi poden desplaçar, acostuma a haver-hi una presència plural de les zones. En general la gent fora ciutat està avesada a fer aquest desplaçament i, en canvi, a la gent de la ciutat li costa mobilitzar-se cap a fora.
- No cal que de cada comissió nacional en surti una trobada. Potser és millor plantejar les trobades quan es necessitin i on es necessitin, podrien ser a "petició" de les zones.
- En els grups d'ACO, així com en les trobades, tenim "encontres reals" amb les persones, en paraules del papa Francesc "un camí de la fraternitat local i universal només es pot recórrer per esperits lliures i disposats a encontres reals". Aquests encontres ens vinculen des de l'amor, l'amor fratern entre els i les militants fa mantenir viu el moviment. Sovint, les trobades més exitoses en participació són les que, a part de la feina de fons, compartim menjar i una celebració senzilla.
- L'estil de l'ACO és el de donar testimoni, però a continuació poder compartir amb les persones el que hem sentit, els espais tipus xerrada o classe magistral, s'ofereixen des d'altres plataformes (com Cristianisme i Justícia), aleshores l'ACO ha de plantejar trobades on es pugui compartir "vida" de manera dinàmica i no tant una xerrada magistral.
- Participar activament de l'ACO, més enllà del grup, enforteix la dimensió comunitària de la persona i ens enforteix individualment com a cristians dins l'església. Nosaltres no

volem ser consumidors o espectadors en la fe sinó protagonistes actius i transformadors dels nostres entorns. Trobar-nos ens impulsa a transformar l'església on estem. Per això cal mantenir i participar de la vida de l'ACO més enllà del grup.

Però d'altra banda, hi ha la sensació que hi ha massa convocatòries . Veiem què ofereix el moviment en els diferents nivells:

Jornades de tot el moviment

Jornada General (12 oct)
Jornada d'Iniciació
Jornada de Formació
Pasqua (Can Bajona)
Jornada de Comunicació
Recés ACO
Exercicis d'estiu

Trobades de zones

Trobada d'Advent/Nadal
Trobada de final de curs
Algunes zones: inici de curs o castanyada, estudis d'evangeli, formacions puntuals, quaresma

Jornades específiques de moviment

Jornada de Consiliaris i Consiliàries.
Trobada de responsables
Consell de l'ACO (cada 4 anys)

Altres trobades on som convidats a participar:

Jornades d'Estudi Pastoral
Treball
Jornada d'estudi de la POC
Dia de la Dona Treballadora
Dia Internacional del Treball

2.2. PROPOSTA DE TREBALL DEL BLOC 2

Des de la comissió pensem que a nivell moviment és fonamental mantenir com a molt prioritàries les dues trobades generals: Jornada general (12 d'octubre) i Setmana Santa, incloent la retransmissió en streaming d'alguns moments per facilitar la connexió a tothom.

En les jornades del moviment (formació, comunicació, iniciació) revisar mirant la participació dels darrers anys: necessitat de fer la trobada, a qui va dirigida, lloc de realització, format. Fer-ne només dues, una a Barcelona i una altra itinerant. Es poden fer en anys alternats.

Trobades de responsables i de consiliaris, han de ser moments de treball, han de servir per treballar algun aspecte que es necessiti del moviment.

Respecte la formació, es fa molta formació a la trobada de Setmana Santa, potser la comissió podria encarregar-se d'un o dos tallers dins la trobada, i no cal fer-ne una d'específica.

La trobada d'Iniciació, és pels nous militants? Aleshores millor fer un cafè i convocar-los personalment en petit comitè, i fer una trobada de xerrar, resoldre dubtes, compartir experiències. Si és per formar sobre com acompanyar la iniciació aleshores és de formació. Mantenir els exercicis espirituals de l'estiu pels militants però compartir-los, obrir-los o organitzar-los amb PO o altres entitats.

Respecte la Pasqua s'ha iniciat un treball amb la resta de la Pastoral Obrera (excepte la JOC) per convertir-la en una trobada de tota la PO. És una trobada que acumula formació, fe, vivència, comunitat, família, descentralització. La participació és massiva i permet anar-hi en família, tot i que el cost és molt elevat (aspecte important).

En les trobades de zona estar atents a propostes que puguin haver-hi en la comunitat per no solapar al contrari sumar esforços amb les comunitats on hi ha grups d'ACO , o bé preparar conjuntament alguna trobada, o bé oferir la nostra trobada obertament a la comunitat.

2.3. REFLEXIONS DEL BLOC 2

Emplacem als grups i a les zones a fer aquestes reflexions del bloc 2:

- 1. D'aquestes reflexions de la comissió amb quina esteu totalment d'acord i amb quina totalment en desacord? Què canviariéu?**
- 2. Respecte les trobades i jornades, a nivell de moviment han de ser-hi cada any totes?**
- 3. S'han de fer totes a Barcelona, creus que afavoreix o dificulta la participació? La teva zona podria acollir alguna trobada descentralitzada?**
- 4. Són jornades pels militants del moviment? O poden servir per donar a conèixer el moviment o algun aspecte concret? Per tant, s'han d'enfocar cap a fora o cap a dins, o totes dues coses alhora?**
- 5. Les zones de fora de Catalunya estan en expansió, com es pot fer un punt de trobada comú entre els militants?**
- 6. En la meua zona, són raonables (nombre, freqüència, ubicació) les trobades de zona? Cal fer algun canvi? Podem compartir trobades amb altres zones o amb altres moviments?**

Per tancar aquest bloc:

Mt 18, 20

“perquè on n'hi ha dos o tres de reunits en el meu nom, jo sóc allí enmig d'ells”.

3. Bloc 3: PRIORITATS, COORDINACIÓ I SOSTENIBILITAT DEL MOVIMENT

3.1. VEURE

El treball amb les xarxes de solidaritat amb altres entitats de tota mena ens dona suport per impulsar una justícia social, però hem de ser-hi a tot arreu i amb tothom que ho demana?

Observem que, ens adherim a molts manifestos, que després s'acompanyen poc o es participa poc quan es tracta de donar suport al carrer.

Habitualment aquesta coordinació es realitza entre les persones del comitè permanent o comitè general i els militants no tenen coneixement.

Durant el 2025, l'ACO participa activament en 17 espais de coordinació catalans, 3 d'àmbit estatal i 8 d'internacionals, reforçant la seva presència en organismes eclesials, plataformes socials i moviments obrers cristians. Aquesta activitat s'ha centrat en la defensa dels drets laborals, la igualtat de les dones, l'ecologia integral, les migracions i l'evangelització del món del treball, tant a Catalunya com a Europa i a escala mundial.

L'organització i l'estructura de l'ACO dona pel que dona, i s'ha de prioritzar posant el focus en la seva finalitat que és l'evangelització del món obrer. Per això posem sobre la taula totes les coordinacions que es fan i qui se n'encarrega, per revisar-ho.

El comitè permanent també fa seguiment i visita les zones en funció de la disponibilitat

No és sostenible econòmicament disposar de més persones remunerades però aquestes són fonamentals per assolir molts dels objectius que ens plantejem. Per exemple, en el XIè Consell es va aprovar una 1/2 jornada per disposar d'un responsable de comunicació que ha millorat de manera considerable la comunicació interna del moviment. La realitat és que el comitè permanent assumeix la majoria d'aquestes coordinacions, perquè o bé ho fan les alliberades o bé els presidents, que actualment estan jubilats i ho poden assumir.

En els dos darrers exercicis tancats (2024 i 2025) s'ha aconseguit cobrir les despeses del pressupost global en un 86% i 91% respectivament amb les cotitzacions i aportacions dels militants. L'objectiu del moviment és l'autofinançament. Per

exemple aquest any 2026, tenim un pressupost de 147.589 que entre els 637 militants,

suposaria una cotització de 231 €/militant. També hem de tenir en compte el criteri de cotització de la Carta Econòmica, que és aproximadament el 0,8 % del teu salari brut anual.

La cotització, així com el paper dels militants i dels consiliaris, són altres aspectes sobre els quals cal continuar reflexionant com a moviment viu i compromès. Sense perdre l'essència dels orígens de l'ACO ni els vincles que ens uneixen a les persones que en formen part, ens hem de plantejar si l'organització i l'estructura actuals responen adequadament als reptes presents i futurs. Aquesta reflexió ha d'ajudar-nos a seguir fent arribar la Paraula i l'estil de

vida de Jesús al món obrer i popular. En aquest sentit, la cotització és també una expressió de corresponsabilitat envers el moviment i del compromís amb el seu sosteniment i la seva missió.

Si vols saber més sobre com estem econòmicament al moviment pots consultar les darreres comunicacions publicades com aquest article [El bon fruit del nostre esforç cotitzant](#) i també el *Creixem* [A l'ACO parlem d'economia](#).

3.2. PROPOSTA DE TREBALL DEL BLOC 3

Convé revisar la política de distribució dels materials que elabora l'ACO. En l'actualitat, el cost dels materials en paper se situa de manera aproximada entre 12 i 15 euros anuals per persona. Per aquest motiu, seria convenient conèixer quins membres prefereixen continuar rebent la documentació en format paper i quins optarien pel format digital.

També caldria valorar aquesta qüestió en el cas de les persones que participen en grups de Revisió de Vida però no es consideren membres de l'ACO, per tal d'ajustar l'enviament de materials a les seves necessitats. De la mateixa manera, es podria revisar la situació de les llars on conviuen diverses persones vinculades al moviment i que, malgrat contribuir-hi econòmicament de manera individual, només reben un exemplar dels materials.

En aquesta mateixa línia, caldria potenciar la difusió digital de *Salillum*, prioritzant-ne l'abast i la capacitat d'arribar a més persones. Alhora, es podria donar una nova utilitat als exemplars antics disponibles distribuint-los entre biblioteques públiques, parròquies, comunitats religioses i altres persones interessades. Aquesta iniciativa contribuiria tant a ampliar la difusió de la publicació com a optimitzar l'espai d'emmagatzematge del local de Tapióles.

Des de l'XI Consell s'ha percebut una millora considerable en la comunicació interna del moviment. Tot i això, encara hi ha militants que no reben totes les comunicacions, una incidència que continua sense tenir una explicació clara ni una solució definitiva.

Pel que fa a la comunicació externa, l'ACO utilitza principalment els canals oficials de l'Arquebisbat de Barcelona, Ràdio Estel (a través del programa *Llevat dins la pasta*) i la difusió de notícies d'especial rellevància amb notes de premsa. A nivell local es fan comunicacions als fulls dominicals i altres mitjans més locals. Com a canal general a les xarxes socials, el moviment disposa d'un compte a X i a Facebook. D'altra banda, la zona de Madrid manté una presència activa a Instagram, amb una activitat comunicativa destacada.

Ens trobem en un moment en què la comunicació externa pot esdevenir una eina molt valuosa per donar a conèixer el moviment i la seva tasca. Tanmateix, cal vetllar perquè aquesta presència no faci perdre el focus de la missió i les prioritats de l'ACO. Així mateix, s'ha discutit en el Comitè General si s'ha de mantenir la presència a la xarxa X, atès que la xarxa X està vinculada a interessos i plantejaments que sovint poden entrar en contradicció amb els valors i conviccions del moviment. Però aquesta s'ha mantingut perquè la majoria dels seguidors que

tenim són de fora del moviment i que per tant s'ha considerat interessant mantenir-la. En general convindria reflexionar sobre la conveniència de mantenir-hi la presència institucional o bé explorar altres canals, com canal de WhatsApp, butlletí i alternatives més coherents amb

la nostra identitat i els nostres objectius de comunicació.

Respecte als alliberaments caldrà pensar en el criteri a seguir els propers anys, tots volem alliberats tots volem alliberats, però cal assegurar la sostenibilitat econòmica de les decisions.

3.3. REFLEXIONS DEL BLOC 3

Emplacem als grups i a les zones a fer les següents reflexions del bloc 3:

1. **Respecte les coordinacions amb altres moviments, són sostenibles totes aquestes coordinacions? Arribem a tot? Com prioritzem? En quines activitats s'han de centrar els responsables del moviment?**
2. **Quins objectius hauríem de tenir respecte les publicacions i la comunicació cap a l'exterior del moviment? Quins canals s'han de mantenir?**
3. **Com ens adaptem a les noves formes de comunicació externa i interna? Com ens poden ajudar en la nostra tasca d'evangelització del món obrer?**
4. **Què en penseu de les propostes de la comissió? Teniu alguna altra proposta alternativa? Formuleu-la!**

Per tancar aquest bloc:

2 Co 9, 7

Que cadascú doni allò que de cor ha decidit, no de mala gana ni per força, perquè Déu estima el qui dóna amb alegria.